

## **Nieuw pensioenstelsel; Wat kiest Thales?**

**Vanaf 1 juli 2023 is de Wet Toekomst Pensioenen van kracht. Met deze wet wil de overheid dat het pensioen persoonlijker en individueler wordt. Uiterlijk 1 januari 2028 moet het nieuwe pensioenstelsel ingevoerd zijn. Sociale partners kiezen daarbij welk type pensioenregeling gaat gelden. Binnen Thales bereiden we ons ook voor op dit nieuwe pensioenstelsel. In dit bericht lees je welke keuze we tot nu toe hebben gemaakt.**

### **Stand van zaken binnen Thales Nederland**

De Centrale Ondernemingsraad (COR) en onze bestuurder (Gerben Edelijn) hebben samen een voorlopige keuze gemaakt. Er zijn twee soorten pensioenregelingen: 1. De solidaire premieregeling en 2. De flexibele premieregeling. Binnen Thales kiezen we ervoor om de flexibele premieregeling met collectieve elementen verder uit te werken. Binnen deze variant zijn er meer mogelijkheden voor medewerkers om eigen keuzes te maken én worden belangrijke risico's nog steeds collectief gedeeld.

### **Volgende stap**

De komende tijd gaan we deze regeling, die past binnen de nieuwe wetgeving, verder uitwerken. Dit zal nog de nodige tijd vragen. Het is nu nog te vroeg om aan te geven wat dit exact gaat betekenen voor individuele pensioenen. Zodra er meer informatie is, delen we dit.

### **Q&A naar aanleiding van bovenstaand artikel:**

Naar aanleiding van een artikel op intranet over bovenstaande voorlopige keuze zijn er een aantal vragen van deelnemers binnengekomen:

**1.** Could you share more about the solidarity vs. premium system, what this choice implies and why?

**Answer:** There are two types of pension systems: 1. The solidarity premium system and 2. The flexible premium system. Both systems are so called defined contribution systems, which means that the amount of premium is pre-defined whereas the pension outcome is not pre-defined exactly. Within Thales, we choose to further develop the flexible premium system with collective elements. Within this variant there are more opportunities for employees to make their own choices and important risks are still shared collectively.

2. In hoeverre kan en mag Thales eigenlijk afwijken van de landelijke wetgeving? Of is het meer de gordijnen kiezen terwijl de overheid de indeling van het huis voorschrijft?

**Antwoord:** een groot aantal elementen van de nieuwe pensioenwetgeving is voorgeschreven door de wetgever inderdaad. Echter doordat er verschillende contracten mogelijk zijn en ook binnen die verschillende contracten weer verschillende opties gekozen kunnen worden zijn er nog steeds redelijk veel vrijheidsgraden en keuzes mogelijk bij de concrete invulling van het nieuwe pensioencontract.