

# **Verkiezingsreglement vertegenwoordiger van de Pensioengerechtigden in het Bestuur van de Stichting Pensioenfonds Thales Nederland**

## **Artikel 1 – Begripsbepalingen**

Ten aanzien van dit reglement zijn de begripsbepalingen zoals opgenomen in de statuten van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland van toepassing.

### **1. Artikel 2 – Verkiezingstermijnen**

2. De sluitingsdatum van de verkiezing voor een vertegenwoordiger van de Pensioengerechtigden in het Bestuur ligt 6 maanden voor de afloop van de termijn van het zittende Bestuurslid.
3. Drie maanden voor de sluitingsdatum van de verkiezing doet het Bestuur een schriftelijke oproep aan de Pensioengerechtigden om kandidaten te stellen.

De oproep tot kandidaatstelling bevat tenminste:

- het conform de statuten door het Bestuur opgestelde functieprofiel;
- de wijze waarop en de datum tot wanneer kandidaatstelling mogelijk is;
- de sluitingsdatum van de verkiezing.

4. De kandidaatstelling sluit 8 weken voor de sluitingsdatum van de verkiezing.
5. Iedere pensioengerechtigde ontvangt 3 weken voor de sluitingsdatum van de verkiezing een mogelijkheid tot stemmen van het Bestuur van het fonds.
6. De verkiezingsprocedure en de termijnen worden voorafgaand aan de kandidaatstelling door het Bestuur op de website van het fonds bekend gemaakt

## **Artikel 3 – Kandidaatstelling**

1. Pensioengerechtigden en (een) bij het Bestuur aangemelde vereniging(en) van Thales pensioengerechtigden, die voldoet c.q. voldoen aan het bepaalde in artikel 115 lid 6 van de Pensioenwet, kunnen kandidaten stellen.
2. Pensioengerechtigden en personen die binnen 2 jaar na de kandidaatstelling hun pensioen in laten gaan kunnen kandidaat zijn. Kandidaten dienen deelnemer of pensioengerechtigd te zijn.
3. Individuele kandidaatstellingen dienen vergezeld te gaan van een door ten minste 10 Pensioengerechtigden voor akkoord getekende verklaring inzake de kandidaatstelling.
4. De kandidaat verstrekt een motivatiebrief waarin aangeduid wordt dat de kandidaat voldoet aan het functieprofiel.

## **Artikel 4 – Verkiezingscommissie**

1. Er wordt door het Bestuur middels een bestuursbesluit een verkiezingscommissie ingesteld.
2. De verkiezingscommissie beoordeelt of één of meerdere kandidaten, gesteld op grond van artikel 3 van dit reglement, voldoen aan het functieprofiel. De verkiezingscommissie stelt de kandidaten in de gelegenheid hun kandidatuur mondeling toe te lichten. De verkiezingscommissie zet alle kandidaten die voldoen aan het functieprofiel op de kandidatenlijst.
3. De verkiezingscommissie stelt uiterlijk 4 weken voor de verkiezingsdatum een definitieve kandidatenlijst op.
4. Voordat de definitieve kandidatenlijst bekend wordt, wordt de voorgedragen kandidaat c.q. worden de voorgedragen kandidaten gemotiveerd geïnformeerd of zij wel of niet op de kandidatenlijst staan.

### **Artikel 5 – Stemming**

1. Indien er voor een vacature voor de vertegenwoordiger van de Pensioengerechtigden in het Bestuur maar één kandidaat is en deze kandidaat naar de mening van het Bestuur aan het functieprofiel voldoet en De Nederlandsche Bank geen bezwaar maakt, volgt automatisch benoeming van deze kandidaat door het Bestuur, zoals uitgewerkt in artikel 7 van dit reglement en in de statuten.
2. Bij meerdere kandidaten vindt er een stemming plaats, waarbij iedere Pensioengerechtigde een mogelijkheid tot stemmen ontvangt van het Bestuur. Deze mogelijkheid tot stemmen bevat de sluitingsdatum van de verkiezing en de motivatie van de kandidaten. Er wordt vermeld of de kandidaat deelneemt namens een vereniging van pensioengerechtigden of namens een groep individuele pensioengerechtigden.
3. Kiezer is iedere meerderjarige pensioengerechtigde.
4. Stemmingen ontvangen na de sluitingsdatum van de verkiezing worden niet meegeteld.
5. De kiezer kan 1 stem op een kandidaat uitbrengen. Stemmingen met meer dan 1 stem zijn ongeldig.

### **Artikel 6 – Vast stellen van de verkiezingsuitslag**

1. De stemmen worden door de Verkiezingscommissie geteld.
2. Er wordt een kieslijst opgesteld van alle kandidaten op volgorde van het behaalde aantal stemmen.
3. Verkozen tot lid van het Bestuur als vertegenwoordiger van de Pensioengerechtigden wordt de kandidaat met de meeste stemmen, rekening houdend met het bepaalde in artikel 6. Indien op twee of meer kandidaten evenveel stemmen zijn uitgebracht beslist het lot.

### **Artikel 7 – Benoeming**

1. De nummers 1 en 2 van de kieslijst worden door het fonds in de gelegenheid gesteld door middel van opleidingen aan de geschiktheidseisen te voldoen. Tijdens de opleidingsperiode kan de kandidaat nummer 1 de vergaderingen van het pensioenfonds Bestuur bijwonen zonder stemrecht.
2. Bij gebleken geschiktheid wordt, tenzij De Nederlandsche Bank bezwaar maakt zoals vastgelegd in de statuten, de nummer 1 van de lijst benoemd door het Bestuur. Voldoet de nummer 1 niet aan de eisen dan wordt op overeenkomstige wijze de nummer 2 van de lijst benoemd. Voldoen geen van beide kandidaten aan de eisen dan zal de procedure uit dit artikel nogmaals doorlopen worden met de nummers 3 en 4 van de kieslijst, en indien nodig steeds met de daarop volgende twee kandidaten. Mochten er geen kandidaten op de kieslijst meer over zijn dan worden de verkiezingen over gedaan waarbij de afgewezen personen niet opnieuw kandidaat kunnen zijn.
3. De benoeming wordt via de gebruikelijke kanalen van de Stichting aan de deelnemers en Pensioengerechtigden van de Stichting bekend gemaakt.

**Artikel 8 – Tussentijdse vacature**

1. Bij het ontstaan van een tussentijdse vacature benoemt het Bestuur aan de hand van de kieslijst als bedoeld in artikel 6, en overeenkomstig artikel 7, de kandidaat bovenaan de lijst, opvolgend aan het aftredende Bestuurslid.
2. Deze kieslijst wordt alleen gebruikt bij een tussentijdse vacature en het benoemde lid wordt alleen benoemd voor de resterende zittingstermijn.
3. Na een tussentijdse benoeming wordt de volgende kandidaat van de kieslijst in de gelegenheid gesteld door middel van opleidingen aan de geschiktheidseisen te voldoen.
4. Zijn er geen geschikte kandidaten meer aanwezig dan worden nieuwe verkiezingen gehouden.

**Artikel 9 – Onvoorziene omstandigheden**

In incidentele gevallen waar dit reglement niet in voorziet, beslist de verkiezingscommissie.

**Artikel 10 – Wijzigingen**

Dit reglement kan worden gewijzigd of aangevuld bij besluit van het Bestuur.

**Artikel 11 – Inwerkingtreding**

Dit reglement is in werking getreden per 1 juli 2014 en laatstelijk gewijzigd per 30 juni 2016.