

Welkom bij Stichting Pensioenfonds Thales Nederland. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over pensioen. Die vindt u wel op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) wat u jaarlijks ontvangt. Op www.mijnpensioenoverzicht.nl vindt u meer informatie over al uw opgebouwde pensioenen inclusief AOW.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. **Dit is laag 2.** In laag 1 leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In deze laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige documenten van de pensioenregeling. U kunt laag 1 en 3 vinden op onze website www.thalespensioenfonds.nl of opvragen bij onze uitvoerder Appel Pensioenuitvoering telefoon 085 – 210 40 90 of stuur een email naar info@thalespensioenfonds.nl.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Via uw werkgever Thales Nederland B.V. neemt u deel in de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland en bouwt u ouderdomspensioen op. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 68 jaar wordt. Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt.

Hoeveel pensioen u straks ontvangt van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland is vooral afhankelijk van de hoogte van het salaris dat u heeft verdiend, de inhoud van de pensioenregeling waaraan u deelneemt en het aantal jaren dat u deelneemt. Het ouderdomspensioen wordt vanaf uw 68 jaar maandelijks uitbetaald, zolang u leeft. De hoogte van het ouderdomspensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

De pensioenregeling waaraan u deelneemt is een uitkeringsovereenkomst. Elk jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutoloon dat u in dat jaar heeft verdiend. U bouwt niet over uw hele brutoloon pensioen op. Uw pensioenuitvoerder houdt namelijk al rekening met de AOW, die u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet "franchise". Over het brutoloon minus de franchise bouwt u jaarlijks 1,875% aan ouderdomspensioen op.

Stel: u verdient € 28.000 per jaar. De franchise is € 18.000. U bouwt in dat jaar 1,875% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 10.000. Dat is € 187,50 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensionering ontvangt, is een optelsom van alle jaren plus de eventuele indexatie.



Partner- en wezenpensioen

Naast uw ouderdomspensioen bouwt u ook partnerpensioen op. Als u komt te overlijden heeft uw partner recht op een partnerpensioen.

Het partnerpensioen bestaat uit drie delen:

1. Het deel partnerpensioen dat u eventueel al heeft opgebouwd.
2. Het deel partnerpensioen dat u gaat opbouwen. Dit is 50% van het ouderdomspensioen dat u vanaf 1 januari 2015 tot uiterlijk uw AOW-datum kunt opbouwen.
3. Het deel partnerpensioen dat verzekerd is op risicobasis. Dit is 20% van het ouderdomspensioen dat u vanaf 1 januari 2015 tot uiterlijk uw AOW-datum kunt opbouwen.

Afhankelijk van de situatie ontvangt uw partner partnerpensioen:

- a. U bouwt pensioen op en u overlijdt voor uw AOW-leeftijd
Uw partner heeft in deze situatie recht op het opgebouwde deel + het nog op te bouwen deel + het deel op risicobasis.
- b. U bent nog niet met pensioen, bouwt geen pensioen meer op bij Stichting Pensioenfonds Thales Nederland en u overlijdt
Uw partner heeft in deze situatie alleen recht op het opgebouwde partnerpensioen.
Let op: Dit geldt ook als u na uw AOW-datum met pensioen gaat.
- c. U bent met pensioen en u overlijdt
De hoogte van het partnerpensioen dat uw partner krijgt, hangt in deze situatie af van de keuze die u maakte op het moment dat u met pensioen ging. U bepaalt dan hoe u uw opgebouwde pensioen verdeelt in een ouderdoms- en partnerpensioen.

U kunt wél op uw pensioendatum, of wanneer u eerder Thales Nederland B.V. verlaat, een deel van uw ouderdomspensioen laten omzetten naar een hoger partnerpensioen. Dat betekent dat uw ouderdomspensioen dan lager wordt. Uw partner krijgt dan een hoger pensioen uitbetaald van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland als u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan.

De hoogte van het pensioen voor uw partner en uw kinderen bij uw overlijden staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Als u overlijdt, heeft uw partner misschien recht op een wettelijke nabestaandenuitkering van de overheid: de ANW-regeling. Hieraan zijn voorwaarden verbonden. Uw partner moet dan geboren zijn vóór 1950 of een of meer minderjarige kinderen te

verzorgen hebben of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Meer informatie hierover kunt u vinden op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) www.svb.nl.

Naast uw ouderdomspensioen bouwt u ook wezenpensioen op. Als u komt te overlijden ontvangen uw kinderen een wezenpensioen.

Het wezenpensioen is 14% van het ouderdomspensioen dat u zou ontvangen als u tot uw pensionering bij Stichting Pensioenfonds Thales Nederland pensioen zou opbouwen. Elk kind ontvangt wezenpensioen tot hij of zij 25 jaar is. De hoogte van het wezenpensioen staat vermeld op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO)



Premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Als u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, heeft u recht op (gedeeltelijke) voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Meer informatie hierover vindt u in het reglement.



Pensioenreglement

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Lees dan het pensioenreglement op www.thalespensioenfonds.nl of vraag het bij ons op.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Geen partnerpensioen

Het partnerpensioen kent geen volledige opbouw. Een deel van het partnerpensioen is op risicobasis, wat wil zeggen dat het alleen verzekerd is zolang u in dienst bent.



Geen opbouw boven een pensioengevend salaris van € 137.800,-

De pensioenregeling kent geen opbouw boven een pensioengevend salaris van € 137.800,- (per 1.1.2025). Thales heeft hiervoor een separate regeling met de mogelijkheid om deel te nemen aan nettopensioen.

Hoe bouwt u uw pensioen op?



Drie pijlers

U bouwt op drie manieren pensioen op:

A. De Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid, voor iedereen die tussen de leeftijd van 15 jaar en de ingangsleeftijd van de AOW in Nederland heeft gewoond of gewerkt. De AOW-ingangsleeftijd is niet meer voor iedereen gelijk. Kijk op de website van de [Sociale Verzekeringsbank \(SVB\)](http://SocialeVerzekeringsbank(SVB)) voor uw AOW-leeftijd.

De AOW-bedragen worden jaarlijks aangepast. Kijk voor de bedragen en voor verdere informatie over de AOW op www.svb.nl. Let op: heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

B. Het pensioen dat u via uw werk opbouwt

De hoogte van dit pensioen vindt u op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Het UPO ontvangt u één keer per jaar zolang u pensioen opbouwt bij Stichting Pensioenfonds Thales Nederland. Op het UPO staan het ouderdomspensioen dat u nu heeft opgebouwd én het pensioen op uw pensioenleeftijd als u tot dat moment bij Stichting Pensioenfonds Thales Nederland blijft opbouwen. Op het UPO vindt u ook gegevens van het partner- en wezenpensioen. Dat is pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt. Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daar vindt u een overzicht van al het pensioen dat u heeft opgebouwd in de banen die u heeft gehad.

C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

U kunt zelf een aanvulling regelen op uw AOW en het pensioen dat u opbouwt via uw werkgever. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering – zoals een lijfrente – af te sluiten.



Middelloon

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutoloon dat u in dat jaar heeft verdiend. U bouwt niet over uw hele brutoloon pensioen op. Stichting Pensioenfonds Thales Nederland houdt namelijk rekening met de AOW die u van de overheid ontvangt als u met pensioen gaat. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet „franchise“. Over uw brutoloon (twaalf keer het maandsalaris plus vakantiegeld en eventueel ploegentoeslag) minus de franchise bouwt u jaarlijks 1,875% aan pensioen op. Het totale pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die jaren plus de eventuele indexatie. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioenbedrag elke maand zo lang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.



Opbouwpercentage

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutoloon dat u in dat jaar heeft verdiend. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet „franchise“. Over het brutoloon minus de franchise bouwt u jaarlijks 1,875% aan ouderdomspensioen op. Stel: u verdient € 28.000 per jaar. De franchise is € 18.000. U bouwt in dat jaar 1,875% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 10.000. Dat is € 187,50 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensionering ontvangt, is een optelsom van alle jaren plus de eventuele indexatie.



Premieverdeling waarbij werkgever en werknemer beiden bijdragen

U betaalt 11,2% en uw werkgever betaalt 16,8%.

In feite is de premie de prijs van uw pensioen. In 2025 is de totale premie 28% van de pensioengrondslag. Uw werkgever betaalt elke maand de pensioenpremie aan Stichting Pensioenfonds Thales Nederland. Uw deel van de pensioenpremie houdt uw werkgever maandelijks in op uw brutoloon. Het exacte bedrag staat op uw loonstrook. De premie die de werkgever betaalt staat niet op uw loonstrook.

Welke keuzes heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Verandert u van baan? De hoogte van uw opgebouwd pensioen per jaar bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt. Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 613,52 (in 2025) bruto per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Laat uw nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat u uw pensioen wilt meenemen. Het meenemen van uw pensioen regelt u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan blijft uw pensioen bij Stichting Pensioenfonds Thales Nederland staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Wij helpen u graag.

Is uw opgebouwd pensioen minder dan € 613,52 (in 2025) bruto per jaar en hoger dan €2,- per jaar dan zorgt Stichting Pensioenfonds Thales Nederland er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Stichting Pensioenfonds Thales Nederland checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Heeft u geen nieuwe pensioenuitvoerder dan blijft uw pensioen bij Stichting Pensioenfonds Thales Nederland.

Stopte uw pensioenopbouw na 1 januari 2018 en is uw opgebouwd pensioen lager dan €2,- per jaar, dan krijgt u dat pensioen niet. Dat is wettelijk zo bepaald.



Pensioenvergelijker

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Gebruik dan de pensioenvergelijker.



Nettopensioen

Er is een compensatieregeling voor iedereen met een bruto-inkomen boven € 137.800,- (per 1.1.2025). Het is een bruto compensatie; het werkgeverdeel van de pensioenpremie wordt als bruto compensatie uitgekeerd. De betreffende deelnemers hebben de mogelijkheid tot deelname aan een nettopensioen regeling en dekking van het overlijdensrisico bij Aegon. Deze nettopensioenregeling wordt dus niet door Stichting Pensioenfonds Thales Nederland uitgevoerd.



Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Naast ouderdomspensioen bouwt u ook 50% partnerpensioen op.

Als u met pensioen gaat of eerder Thales Nederland B.V. verlaat, en er is te weinig partnerpensioen voor uw partner wanneer u overlijdt, dan kunt u een deel van uw ouderdomspensioen ruilen voor extra partnerpensioen. U krijgt dan een lager ouderdomspensioen. Maar uw partner krijgt dan wel een hoger pensioen van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland als u komt te overlijden.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u eenmaal gekozen heeft om wel of niet te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Meer informatie over het ruilen van pensioen is te vinden in het pensioenreglement. Zie ook de pensioenplanner voor de bedragen van het pensioen na het ruilen.



Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

Naast ouderdomspensioen bouwt u ook 50% partnerpensioen op. Er kunnen redenen zijn waarom u het partnerpensioen wilt ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Misschien heeft uw partner zelf een goed pensioen, of misschien heeft u geen partner (meer).

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u eenmaal gekozen heeft om te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Als u wél een partner heeft moet hij/zij wel instemmen met deze keuze. Meer informatie over het ruilen van partnerpensioen voor een hoger ouderdomspensioen is te vinden in het reglement.



Pensioen vervroegen of uitstellen

U kunt er voor kiezen om uw pensioen eerder in te laten gaan dan op 68 jaar. Dat betekent wel dat uw ouderdomspensioen lager wordt. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt eerder en het ouderdomspensioen wordt verlaagd. U moet er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan uw vervroegde pensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat. U kunt er ook voor kiezen om de ingang van uw pensioen uit te stellen. Als u hiervoor kiest, wordt uw pensioen hoger. Kijk voor de voorwaarden voor het uitstellen van pensioen in het pensioenreglement.



Beginnen met een hoger of lager pensioen

U kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een lager ouderdomspensioen. Bij deze keuze komt uw ouderdomspensioen niet meer overeen met het ouderdomspensioen dat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u hier eenmaal voor gekozen heeft kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. U kunt ook de keuze maken om eerst een paar jaar een lager ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een hoger ouderdomspensioen. Bij deze keuze komt uw ouderdomspensioen niet meer overeen met het ouderdomspensioen dat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioen gaan over een heel lange periode. Vanaf de start van de opbouw tot de laatste pensioenbetaling kan wel eens 80 jaar zitten. In zo'n periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die uw pensioen bedreigen. De risico's leiden mogelijk tot een tekort.

Ons fonds probeert voorbereid te zijn op de risico's die uw pensioen kunnen bedreigen. In het verleden is dat niet altijd goed gegaan. Bijvoorbeeld door de snelle stijging van de levensverwachting. Die stijging is namelijk groter dan de stijging waarmee we rekening hebben gehouden. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. Het pensioenfonds moet dan meer geld hebben dan waar eerst op werd gerekend.

De rentestand beïnvloedt de waarde van de pensioenen. Pensioenuitvoerders maken van tevoren een inschatting van het geld dat ze nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld Stichting Pensioenfonds Thales Nederland „in kas“ moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duurder.

Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom zorgt Stichting Pensioenfonds Thales Nederland ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken. Een pensioenuitvoerder kan beleggingsrisico's ook afdekken. Daar zijn wel kosten aan verbonden.

Thales heeft een CDC regeling. Dit betekent dat de hoogte van de pensioenpremie is vastgesteld voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025. Als de vaste premie onvoldoende blijkt te zijn voor de pensioenopbouw van 1,875% per jaar, dan wordt de pensioenopbouw verlaagd.

Er zijn meer risico's waar Stichting Pensioenfonds Thales Nederland rekening mee moet houden om uw pensioen zo goed mogelijk te beschermen. Stichting Pensioenfonds Thales Nederland moet die risico's dus letterlijk „managen“. Meer informatie over het risicomanagement van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland leest u op de website van het fonds.



Waardevast pensioen

Normaal gesproken wordt geld elk jaar iets minder waard. U kunt met hetzelfde bedrag in bijvoorbeeld 2020 iets minder kopen dan in 2019. Dat heet „inflatie“. Vanwege de inflatie probeert Stichting Pensioenfonds Thales Nederland uw opgebouwde pensioen jaarlijks te indexeren. Dat wil zeggen dat het opgebouwde pensioen jaarlijks meegroeit met de algemene prijsstijging. Wij noemen dit een waardevast pensioen. Het lukt niet altijd om de pensioenen mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Als het financieel tegenzit, kan het zo zijn dat Stichting Pensioenfonds Thales Nederland niet of niet volledig kan indexeren. Dat betekent dan dat uw pensioen minder waard wordt. Als het daarna financieel meezit, kan het pensioen eventueel extra worden geïndexeerd om koopkracht te herstellen.

De afgelopen jaren heeft Stichting Pensioenfonds Thales Nederland de pensioenen als volgt geïndexeerd*:

Jaar	Indexatie	CPI niet afgeleid (jaar)**	CPI afgeleid (juli)
2024	2,71	3,3	2,7
2023	3,26	3,8	3,3
2022	9,19	10,0	12,4

* De cijfers over stijging van de prijzen zijn gebaseerd op cijfers van het CBS.

** Voor de berekening van de prijsstijging wordt de consumentenprijs index inclusief belastingen en zorgpremie over de periode van 1 januari tot 1 januari gebruikt (=CPI niet afgeleid (jaar)).



Als er een tekort is

Het kan gebeuren dat Stichting Pensioenfonds Thales Nederland ondanks alle voorzorgen toch geld tekort komt om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren. De pensioenuitvoerder heeft de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: de premie verhogen, niet indexeren of de pensioenopbouw verlagen. Het bestuur kan ook kiezen voor een combinatie van maatregelen of nog andere keuzes maken. In het uiterste geval kan Stichting Pensioenfonds Thales Nederland besluiten uw opgebouwde pensioen of pensioenuitkering te verlagen.

In 2013 verlaagde Stichting Pensioenfonds Thales Nederland de pensioenen met 3,5%.

Meer informatie over hoe Stichting Pensioenfonds Thales Nederland er financieel voor staat, vindt u op www.thalespensioenfonds.nl. Gezien de huidige situatie van het fonds verwachten we uw pensioen de komende jaren niet te hoeven verlagen.

Welke kosten maken wij?



Kosten

Stichting Pensioenfonds Thales Nederland maakt verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de pensioenen en de incasso van de premies onder. Ook maken wij kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor het maken en verzenden van het Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Daarnaast zijn er de kosten om het vermogen te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen waaraan wij vragen om het vermogen te beleggen. Ook maken wij transactiekosten. Dit zijn bijvoorbeeld de kosten die de beurs in rekening brengt bij de aankoop of verkoop van aandelen of obligaties.

In het jaarverslag vindt u een specificatie van de kosten die wij maken. Dit kunt u vinden op www.thalespensioenfonds.nl

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert

Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, kunt u ervoor kiezen om uw opgebouwde pensioen mee te nemen. We noemen dat waardeoverdracht. Dat doet u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan bij Stichting Pensioenfonds Thales Nederland en wordt het vanaf uw 68^e jaar aan u uitbetaald. U betaalt geen premie meer aan Stichting Pensioenfonds Thales Nederland en gaat verder met pensioen opbouwen in de regeling van uw nieuwe werkgever.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Als u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt, heeft u recht op (gedeeltelijke) voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Ook kunt u recht hebben op een WIA-excedent pensioen als uw inkomen het maximum WIA-jaarloon overtreft.

Deze premievrije pensioenopbouw en het WIA-excedentpensioen zijn afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioen in kaart brengt. U hoeft ons niet zelf te informeren over uw arbeidsongeschiktheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.



Als u gaat samenwonen, trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor uw pensioenregeling hetzelfde. U moet dan goed kijken of uw partner bij uw overlijden recht heeft op partnerpensioen. Vindt u dat het partnerpensioen niet goed genoeg geregeld is, zorg dan dat u iets extra's regelt.

Let op: als u ongehuwd samenwoont, heeft uw partner niet automatisch recht op partnerpensioen bij uw overlijden. Om uw partner daarvoor in aanmerking te laten komen, moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen, bijvoorbeeld een notarieel samenlevingscontract hebben. Een kopie van dat contract moet worden opgestuurd naar uw pensioenuitvoerder. Meer informatie hierover leest u op www.thalespensioenfonds.nl.



Als u uit elkaar gaat

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens het huwelijk of de periode van het geregistreerd partnerschap. U kunt met uw ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moeten worden vastgelegd in het scheidingsconvenant. Om ervoor te zorgen dat de ex-partner een deel van het ouderdomspensioen ontvangt, moet u of uw ex-partner binnen twee jaar de pensioenuitvoerder op de hoogte stellen van de scheiding en de eventuele afwijkende afspraken.

Let op: het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt niet voor ongehuwd samenwonenden. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioen.

Uw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat u opbouwde tot de datum van echtscheiding/beëindiging van het geregistreerd partnerschap. Voor het recht op het partnerpensioen hoeft u niets te doen. Tenzij uw ex-partner afstand doet van het recht, dan moet u het pensioenfonds wel informeren.

Let op: Ook ongehuwd samenwonenden kunnen recht hebben op het partnerpensioen.

Meer informatie hierover leest u op www.thalespensioenfonds.nl.



Als u verhuist naar het buitenland

Meld dit aan uw pensioenuitvoerder en bespreek wat de gevolgen zijn voor uw pensioen. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op www.svb.nl.

Let op: ook als u binnen het buitenland verhuist, moet u Stichting Pensioenfonds Thales Nederland daarover informeren.



Als uw wilt pensioneren vóór de pensioenrichtleeftijd

Als u wilt pensioneren vóór de pensioenrichtleeftijd vraagt u uw pensioen minimaal drie maanden voor de gewenste ingangsdatum aan. Meer informatie leest u op www.thalespensioenfonds.nl.



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor uw ouderdomspensioen en voor het partnerpensioen en wezenpensioen in kaart brengt. U hoeft ons niet zelf te informeren over uw werkloosheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV. Het is in sommige gevallen wel mogelijk om uw pensioen (deels) vrijwillig voort te zetten, raadpleeg hiervoor het reglement. Meer informatie leest u op www.thalespensioenfonds.nl.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd. www.mijnpensioenoverzicht.nl



Vragen

Voor alle vragen over uw pensioenregeling kunt u bellen met Appel Pensioenuitvoering, te bereiken op 085 – 210 40 90, of kijk op www.thalespensioenfonds.nl.