

Q & A naar aanleiding van de webcast op 18 juni 2025

Algemeen

Vraag: Ik wil volgend jaar met pensioen gaan. Bij wie moet ik dat aangeven en wat moet ik daar allemaal voor doen om het in goede banen te leiden.

Antwoord: Als je je pensioen wilt aanvragen dan kan dat via het formulier op onze website, kijk hier [Wat doe ik bij | Thales Pensioenfonds](#)

Op het formulier moet je een aantal keuzes invullen, deze kun je eerst simuleren in de [pensioenplanner](#). Als je een situatie hebt gesimuleerd die je wilt aanvragen, dan kun je deze overnemen op het aanvraagformulier. Vervolgens dient het formulier te worden getekend door je manager en/of HR-business partner. Je tekent het formulier zelf en ook je partner tekent mee afhankelijk van je keuzes.

Het ingevulde en getekende formulier, inclusief benodigde bijlagen, ontvangen we graag maximaal 6 maanden en minimaal 3 maanden voor de pensioeningangsdatum.

Vraag: Ik kan nergens vinden of er naast de getoonde netto pensioenuitkering ook nog een jaarlijkse vakantie-uitkering van toepassing is. Wordt deze apart uitgekeerd?

Antwoord: Nee, er is geen jaarlijkse vakantie-uitkering. De verklaring hiervoor is dat het pensioengevend salaris inclusief vakantietoeslag is. De opgebouwde aanspraken worden omgezet in een maandelijkse pensioenuitkering inclusief vakantietoeslag. Onze pensioenregeling kent derhalve geen aparte jaarlijkse vakantie-uitkering.

Vraag: Hoe krijg ik inzicht in mijn pensioensituatie?

Antwoord: Er zijn verschillende manieren om inzicht te krijgen in je eigen pensioensituatie. Allereerst ontvang je jaarlijks een UPO van het pensioenfonds, dat is het Uniforme pensioenoverzicht. Hier staan de opgebouwde en te bereiken bedragen van het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen.

Daarnaast kun je gebruik maken van de pensioenplanner van het fonds. Er is sinds juni een nieuwe versie beschikbaar, waarbij je kunt inloggen met DigiD. In de pensioenplanner kun je verschillende situaties simuleren, met de verschillende keuzes die je hebt. Raadpleeg hiervoor de [website](#) van het pensioenfonds.

Verder is er ook nog [mijnpensioenoverzicht.nl](#). Hier staat naast het pensioen bij Thales ook het pensioen dat je elders hebt opgebouwd. Daarnaast is het AOW bedrag inzichtelijk via mijn pensioenoverzicht. Dit geeft een mooi totaalplaatje.

Vraag: Als voormalig werknemer van Thales wil ik graag gebruik maken van de Thales pensioenplanner. Dit is in mijn geval niet mogelijk. Is het mogelijk om toegang te krijgen tot de pensioenplanner?

Antwoord: In juni is een nieuwe pensioenplanner in gebruik genomen. Als het goed is heb je hiervan een brief thuis ontvangen. De nieuwe pensioenplanner is toegankelijk via DigiD, wat een groot voordeel is. Ook is het nu mogelijk voor slapers (ex-deelnemers) en deeltijd-gepensioneerden om gebruik te maken van de pensioenplanner. Via [Mijn Thalespensioen](#) kom je in de pensioenplanner.

Nieuwe pensioenstelsel (Wet Toekomst Pensioenen)

Vraag: is duidelijk wanneer het nieuwe stelsel ingaat voor het Thales pensioenfonds?

Antwoord: De eerder geplande datum van 1-1-2026 is uitgesteld. Het bestuur heeft nu de ambitie om medio 2026 over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel. Of dit wordt gehaald is mede afhankelijk van de pensioenuitvoerder (gereedheid van de systemen) en van de goedkeuring door DNB.

Vraag: is er al duidelijkheid over wat de consequenties zijn voor de hoogte van de pensioenuitkering bij overgang naar het nieuwe stelsel?

Antwoord: In beginsel blijven de uitkeringen gelijk. Maar de verwachting is dat de deelnemers erop vooruitgaan. De aanwezige buffer wordt deels ingezet voor een pensioenverhoging en daardoor kunnen alle deelnemers een verhoging van hun pensioen tegemoetzien. De gepensioneerden zullen hierdoor een verhoging van hun pensioenuitkering ontvangen. E.e.a. is afhankelijk van de aanwezige dekkingsgraad op het moment van invaren.

Vraag: In de webcast kwam naar voren dat jongeren meer tijd hebben om rendement op te bouwen in het nieuwe pensioenstelsel en de ouderen minder. Hiervoor worden ouderen gecompenseerd, als ik het goed begrijp. Hoe gaat het met de leden die daar tussenin zitten?

Antwoord: Wij vermoeden dat deze vraag doelt op de afschaffing van de doorsneepremie. Hiermee wordt bedoeld dat in het huidige stelsel een vaste premie wordt betaald, maar deze wordt herverdeeld, want pensioen voor een oudere deelnemer is duurder dan voor een jongere deelnemer. In het nieuwe stelsel krijgt eenieder de totale premie toegevoegd aan het persoonlijke pensioenkapitaal en is er geen herverdeling meer. De deelnemers van rond de 40 jaar en ouder gaan hierdoor een stuk pensioenopbouw missen (zij zouden in het huidige stelsel de extra premies gaan ontvangen).

Met name 40-plussers hebben het meest last van het afschaffen van de doorsneepremie. Hiervoor is een compensatieregeling opgezet. Dit is uitgewerkt in deze [Q&A](#). Je ontvangt deze compensatie alleen als je op de transitiedatum in dienst bent bij Thales. Als je uit dienst of al met pensioen bent gegaan ontvang je de compensatie niet.

Vraag: In hoeverre is de nieuwe pensioenplanner aangepast aan de nieuwe regeling? Zo niet: wanneer komt een update?

Antwoord: De nieuwe pensioenplanner is nog niet aangepast aan de nieuwe pensioenregeling. De verwachting is dat we na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling nog zeker een half jaar nodig hebben, voordat de nieuwe regeling is geïntegreerd in de planner.

Vraag: In het nieuwe pensioenstelsel heeft iedereen een eigen pensioenpot. Hoe kan de hoogte ervan onafhankelijk blijven van het aantal jaren dat een gepensioneerde blijft leven en dus de pot leeg snoept. Ik hoop 100 jaar te worden, hopelijk hoeft ik mij daar geen zorgen over te maken.

Antwoord: Je hoeft je geen zorgen te maken dat er geen geld meer is voor het pensioen. De jaarlijkse pensioenuitkering wordt vastgesteld mede op basis van de levensverwachting. Dat betreft dan het jaarlijkse pensioen dat je krijgt uit het opgebouwde eigen pensioenvermogen. Je zou dan kunnen denken dat het pensioenpotje leeg is zodra je die levensverwachting hebt bereikt. Als je ouder wordt dan van tevoren werd verwacht, zou je vanaf dat moment geen pensioen meer ontvangen. Dat is uiteraard niet de bedoeling.

In het algemeen zullen er deelnemers zijn die korter leven dan de verwachte levensverwachting o.b.v. de sterftetafel en deelnemers die langer leven. De kapitalen van de deelnemers die eerder overlijden komen vrij en worden verdeeld over alle deelnemers van het uitkeringscollectief (de deelnemers die langer leven). Dit wordt bonus bij leven genoemd. Dit principe houdt de uitkering van de langer levenden ongeveer op peil.

Als er minder mensen overlijden dan verwacht, dan kan de pensioenuitkering worden aangevuld vanuit de risicodelingsreserve (RDR) van het fonds.

Dat wil overigens niet zeggen dat er helemaal geen langleven-risico is. Als er onvoldoende vermogen is in de RDR zou de uitkering kunnen dalen. De kans dat deze situatie zich voordoet is klein, maar ook niet helemaal uit te sluiten.

Vraag: Wanneer worden deelnemers geïnformeerd over de impact van de nieuwe pensioenregeling op hun persoonlijke situatie?

Antwoord: Dit is afhankelijk van de datum dat we overgaan naar het nieuwe pensioenstelsel. Stel dat de transitiedatum 1 juli 2026 wordt, dan zullen we in mei de deelnemers informeren. Dus ongeveer twee maanden van tevoren. Deelnemers ontvangen dan een opgave met “wat heb ik” en “wat kan ik verwachten”.

Als de transitiedatum verder wordt uitgesteld, dan verschuift de communicatie uiteraard ook. Na de daadwerkelijke transitie volgt vervolgens een overzicht met wat was mijn verwachting en wat krijg ik daadwerkelijk.

Vraag: Hoe verandert de mogelijkheid en ook de financiële impact van vervroegd pensioen in de nieuwe regeling ten opzichte van de oude regeling? Gunstiger of ongunstig?

Antwoord: in principe verandert de mogelijkheid van vervroegen niet. Qua financiële impact zal het ongeveer dezelfde impact hebben als nu. Vanwege de verdeling van de buffer zal er wellicht financieel gezien meer mogelijk zijn om te kunnen vervroegen.

Vraag: Wanneer kunnen we de nieuwste UPO, na transitie verwachten? En, zal het UPO dan ook een gedetailleerd overzicht geven van het verzekerde nabestaandenpensioen, welk in mijn geval opgebouwd is en welk na invaren op verzekeringsbasis gebaseerd zal zijn?

Antwoord: Een aantal maanden na de transitie zal een UPO komen met de feitelijke bedragen. Hierin zal het verwachte en daadwerkelijk geworden bedrag staan. Hierin wordt ook het nabestaandenpensioen genoemd. Voor de transitie ontvang je dus een opgave van “wat heb ik” en “wat kan ik verwachten”. Na de transitie ontvang je een UPO met “wat kon ik verwachten” en “wat is het daadwerkelijk geworden”.

Vraag: Als je kiest voor een vastgestelde uitkering, dan stap je dus uit het pensioenfonds, het zogenoemde shoprecht. Hoe gaat dit dan?

Antwoord: Voor je pensioendatum zul je geïnformeerd worden over de keuze voor het aankopen van een vastgestelde uitkering bij een verzekeraar. Je moet dan zelf offertes opvragen bij verzekeraars en daar een keuze in maken. De gemaakte keuze geef je vervolgens door aan het pensioenfonds en daarna wordt jouw kapitaal overgemaakt naar de betreffende verzekeraar.

De bestaande gepensioneerden krijgen dit recht ook. Zij zullen eerst invaren en dan binnen een jaar geïnformeerd worden over deze keuze. Het proces is daarbij hetzelfde. Je vraagt zelf offertes op en vervolgens geef je de gemaakte keuze door aan het pensioenfonds.

Vraag: In de nieuwe pensioenregeling wordt ook een Anw-hiaatverzekering aangeboden. Blijft deze hetzelfde als nu of gaat deze wijzigen?

Antwoord: Deze gaat wel wijzigen.

Er wordt in de nieuwe situatie voor de actieve deelnemers (werknemers) een tijdelijk partnerpensioen verzekerd van 10.000 euro. Daarnaast kan een deelnemer zich nog vrijwillig aanvullend verzekeren. Het maximaal te verzekeren bedrag is circa 20.000 euro. Omdat er al 10.000 euro is verzekerd kan een deelnemer maximaal ongeveer 10.000 euro bijverzekeren.

In de huidige situatie is er geen tijdelijk partnerpensioen verzekerd van 10.000 euro en kan een deelnemer het maximale bedrag van circa 20.000 euro vrijwillig bijverzekeren. Het verschil zit dus in de dekking van 10.000 die in de nieuwe situatie voor iedereen geldt.

Vraag: Wat zijn de potentiële juridische risico's van de transitie en het invaren, en hoe worden deelnemers hiertegen beschermd of gecompenseerd als blijkt dat de transitie onjuist is verlopen?

Antwoord: Het kernbegrip in de Wet toekomst pensioenen bij transitie is evenwichtigheid: reeds bij de vaststelling van het transitieplan door werkgever (waarin de afspraken met de ondernemingsraad over de nieuwe pensioenregeling zijn opgeschreven) zijn “de keuzes, overwegingen en berekeningen die ten grondslag liggen aan de wijziging van de pensioenovereenkomst en de wijze waarop wordt omgegaan met opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten” schriftelijk vastgelegd en ook onderbouwd.

Het fondsbestuur, de sleutelfunctionarissen van het fonds, het Verantwoordingsorgaan, de raad van toezicht en de externe toezichthouders AFM en DNB bekijken of de transitie en het invaren voldoet aan de wettelijke normen en de wensen van de werkgever en ondernemingsraad.

Het is met deze controles en checks en balances te verwachten dat de besluitvorming goed verloopt. Hoe zorgvuldig de feitelijke transitie ook wordt uitgevoerd, helemaal uitsluiten dat er fouten worden gemaakt is niet mogelijk. Uiteraard zijn er vooraf maatregelen genomen om te voorkomen dat er dingen fout gaan, en als ze onverhoopt toch fout gaan, zijn er beheersmaatregelen getroffen om de gevolgen daarvan te verminderen.

Mocht toch blijken dat (gewezen) deelnemers of gepensioneerden schade ondervinden als gevolg van de transitie, dan zal beoordeeld worden of deze schade voor vergoeding in aanmerking komt, feitelijk niet anders dan in de huidige situatie (vóór de transitie en het invaren) zou gebeuren.

Tenslotte merken wij op dat een evenwichtige transitie niet betekent dat iedere deelnemer precies gelijk behandeld zal worden. Dit ligt nu eenmaal in de aard van een collectieve pensioenregeling waarbinnen risico's worden gedeeld en er evenwichtige keuzes gemaakt zijn.

Vraag: Er wordt gesproken over een interne klachten- en geschillenprocedure. Wat zijn mijn mogelijkheden als ik het niet eens ben met de wijze waarop het invaren is uitgevoerd of de uitkomst daarvan voor mijn persoonlijk situatie? Wat zijn de beperkingen van deze procedure? In welke rechten zijn we als deelnemers beperkt, door wet of door de nieuwe pensioenregeling?

Antwoord: Allereerst willen we benoemen dat er een aantal waarborgen zijn omtrent het invaren. Zo is er een strenge toets van DNB, hebben alle fondsgremia hun oordeel kunnen geven en moet de datakwaliteit op orde zijn. Ben je het desalniettemin niet eens met de wijze waarop er ingevaren is dan is er geen individueel instemmingsrecht. In dat geval kun je een klacht indienen door gebruik te maken van onze [klachten- en geschillenprocedure](#).

De Wet toekomst pensioenen regelt dat elke pensioenuitvoerder een interne klachten- en geschillenprocedure moet hebben. Pensioenuitvoerders zijn aangesloten bij een onafhankelijke geschilleninstantie, die door de minister van SZW is aangewezen. Dit is de [Geschilleninstantie Pensioenfondsen \(GIP\)](#). Wil je meer weten over de procedure bij het GIP? Klik dan hier: [GIP](#)

Het is van belang dat eerst de interne klachten- en geschillenprocedure van ons pensioenfonds wordt doorlopen voordat een geschil aan het GIP kan worden voorgelegd.

Je kunt je ook tot de (civiele) rechter wenden bij een geschil.

Vraag: Waar kan ik alle beschikbare informatie van het pensioenfonds en de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel vinden?

*De publiek beschikbare informatie is te vinden op de website van het fonds.
www.thalespensioenfondsen.nl*