

# Je nieuwe pensioen regeling



Wat verandert er  
voor jouw pensioen?

# Een nieuwe pensioenregeling

Door nieuwe wetgeving verandert de pensioenregeling in Nederland. Ook ons pensioenfonds gaat over naar een nieuwe regeling. Wij werken er hard aan om de nieuwe pensioenregeling per 1 oktober 2026 in te laten gaan. We begrijpen dat veranderingen rondom jouw pensioen vragen kunnen oproepen. Wat betekent dit voor jou? Blijft jouw pensioen nu en in de toekomst goed geregeld? In deze brochure leggen we stap voor stap uit wat er verandert en wat dat voor je betekent.

In de nieuwe regeling wordt jouw pensioen persoonlijker en kan het meer meebewegen met de economische ontwikkelingen. Tegelijkertijd staat jouw belang voorop en blijft het doel van ons pensioenfonds hetzelfde: samen zorgen voor een goed pensioen, nu en in de toekomst. We blijven jouw pensioen zorgvuldig beheren en streven hierbij naar een zo hoog mogelijk rendement en houden tegelijkertijd ook oog voor onze maatschappelijke verantwoordelijkheid.

We vinden het belangrijk dat je weet waar je aan toe bent. Daarom blijven we je de komende periode informeren, zodat je goed inzicht krijgt in jouw pensioen. In september plaatsen we een aantal informatiefilmpjes op onze website waarin we de veranderingen in de pensioenregeling uitleggen. Houd hiervoor de website van het pensioenfonds in de gaten [www.thalespensioenfonds.nl](http://www.thalespensioenfonds.nl)

Ik nodig je uit om deze brochure rustig door te nemen. Heb je hierna nog vragen, dan staan wij uiteraard voor je klaar. Stuur een mail met jouw vraag naar [pensioenfonds-nl@thalesgroup.com](mailto:pensioenfonds-nl@thalesgroup.com).

## Frank van den Hurk

Voorzitter Stichting  
Pensioenfonds Thales Nederland



## Colofon

Deze brochure is met veel zorg samengesteld. Hierbij is uitgegaan van de op dit moment geldende wet- en regelgeving. Het pensioenreglement is het belangrijkste document voor de afspraken over het pensioen.

Redactie: Aon en Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

Coverfoto: Beeld Thales

Overige fotografie: Lizet Beek, privébeelden en stockfoto's

Vormgeving en druk: Jeremiah Wetzel

Voor reacties op de brochure:

Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

Postbus 42, 7550 GD Hengelo

E: [pensioenfonds-nl@thalesgroup.com](mailto:pensioenfonds-nl@thalesgroup.com)

Website: [thalespensioenfonds.nl](http://thalespensioenfonds.nl)

Voor vragen over uw pensioen:

Appel Pensioenuitvoering B.V.

Postbus 30396, 1303 AJ Almere

T: 085 - 2104090

E: [info@thalespensioenfonds.nl](mailto:info@thalespensioenfonds.nl)

# Je pensioen verandert, maar jouw toekomst blijft belangrijk

In Nederland veranderen alle pensioenregelingen door de Wet toekomst pensioenen (WTP). Ook je pensioenregeling bij Stichting Pensioenfonds Thales Nederland (Thales Pensioenfonds) verandert. Wij stappen op 1 oktober 2026 over naar een nieuwe regeling. Die regeling past beter bij deze tijd. Je pensioen wordt persoonlijker en duidelijker. In deze brochure leggen we uit wat er voor jou verandert als je nu pensioen opbouwt bij ons.

| BASIS INFORMATIE |                                                               |    |
|------------------|---------------------------------------------------------------|----|
| 1                | Hoe de pensioenopbouw in Nederland is geregeld                | 4  |
| 2                | Hoe je nu pensioen opbouwt                                    | 6  |
| 3                | Veel blijft hetzelfde                                         | 7  |
| 4                | Wat er voor jou verandert                                     | 8  |
| 5                | De nieuwe pensioenregeling is een flexibele premieregeling    | 9  |
| 6                | Compensatie voor deelnemers die minder pensioen gaan opbouwen | 13 |
| 7                | Pensioen voor jouw partner en kinderen                        | 15 |
| 8                | Jouw pensioenopbouw als je arbeidsongeschikt raakt            | 18 |
| 9                | Wat er gebeurt met het pensioen dat je al hebt opgebouwd      | 19 |

| VERDIEPENDE INFORMATIE |                                          |    |
|------------------------|------------------------------------------|----|
| 10                     | Hoe we straks het geld verdelen          | 21 |
| 11                     | Beleggingen                              | 23 |
| 12                     | Hoe zijn jouw belangen vertegenwoordigd? | 25 |

| BASIS INFORMATIE |                                |    |
|------------------|--------------------------------|----|
| 13               | Hoe wij je op de hoogte houden | 26 |
| 14               | Wat je zelf kunt doen          | 28 |

In deze inhoudsopgave zie je welke informatie belangrijk is om te lezen. De basisinformatie staat in een **donkerblauw kader**. Wil je meer weten over een onderwerp? Lees dan ook de verdiepende informatie in het **paarse kader**. Zo kun je zelf kiezen hoeveel je wilt lezen: alleen de basis, of ook de verdiepende informatie.





# ① Hoe de pensioenopbouw in Nederland is geregeld

In Nederland bestaat je inkomen voor later meestal uit drie pijlers. De hoogte van je totale pensioeninkomen hangt af van wat je in elke pijler hebt opgebouwd:

## Eerste pijler: De Algemene Ouderdomswet (AOW)

AOW is het basispensioen van de overheid dat je ontvangt vanaf jouw AOW-leeftijd. De AOW-leeftijd is niet meer voor iedereen gelijk. Hoelang je in Nederland woont en werkt, bepaalt hoe hoog je AOW wordt. Meer informatie over de AOW vind je op de website van de Sociale Verzekeringsbank: [www.svb.nl/aow](http://www.svb.nl/aow)

## Tweede pijler: Pensioen via je werkgever

Dit is het pensioen dat je opbouwt via Thales Pensioenfondsen. Hoe en hoeveel pensioen je opbouwt, hangt af van de afspraken die hierover gemaakt zijn tussen de werkgever en de Centrale Ondernemingsraad (de COR). De werkgever en de COR samen noemen we sociale partners. In de pensioenregeling is er niet alleen een pensioen dat je zelf ontvangt vanaf je pensioendatum. Er is ook een pensioen voor je partner en kinderen dat zij ontvangen als je overlijdt terwijl je pensioen bij ons opbouwt. Heb je ook ergens anders gewerkt? Dan heb je daar misschien ook pensioen opgebouwd.

# Nederlandse pensioenstelsel

## Pijler 1

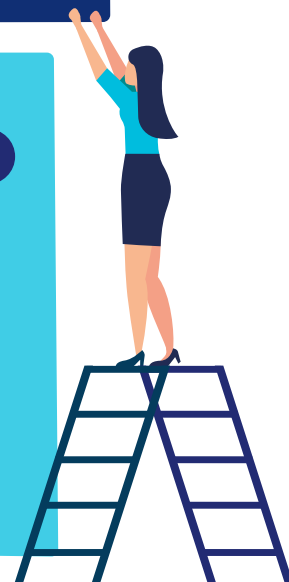
Overheid  
AOW

## Pijler 2

Werkgever  
Pensioen

## Pijler 3

Privé



### Derde pijler: Eigen extra voorzieningen

Je kunt ook zelf een aanvulling regelen op de AOW en het pensioen dat je opbouwt bij de werkgever. Denk hierbij aan een lijfrente of banksparen.

In deze brochure lees je wat de Wtp betekent voor je pensioen van Thales. Als je wilt weten wat de gevolgen van de Wtp zijn voor je andere pensioenen, dan moet je contact opnemen met je vorige werkgever of pensioenuitvoerder.

### VERDIEPENDE INFORMATIE

Op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) vind je een overzicht van al het pensioen dat je hebt opgebouwd. Dus ook via je vorige werkgevers. Ook zie je daar hoeveel AOW je gaat ontvangen.

*"De nieuwe pensioenregeling brengt belangrijke veranderingen met zich mee. Ik nodig iedereen uit om de informatie filmpjes te bekijken, zodat je goed begrijpt wat dit voor jouw pensioen betekent."*

- Hanneke / HR



## ② Hoe je nu pensioen opbouwt

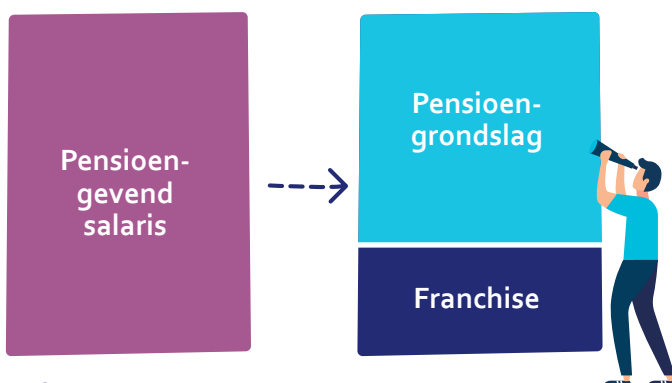
Op dit moment bouw je ieder jaar een stukje van je pensioen op. Dat is het pensioen dat je vanaf je pensioendatum levenslang ontvangt.

Als de financiële situatie van Thales Pensioenfonds goed genoeg is, kunnen wij je opgebouwde pensioen ieder jaar verhogen. Dit heet een toeslag of indexatie. Dat doen we vóór en na je pensioendatum. We proberen zo jouw pensioen mee te laten stijgen met de prijzen in Nederland.

Gaat het een tijd financieel heel erg slecht, dan kan het gebeuren dat we jouw pensioen moeten verlagen.

Het pensioen dat je later ontvangt, is de optelsom van:

- alle stukjes pensioen die je ieder jaar opbouwt;
- de indexaties die we in de loop van de tijd hebben gegeven.



De franchise is het deel van je salaris waarover je geen pensioen opbouwt omdat je straks van de overheid een AOW ontvangt. Zie ook het voorbeeld op pagina 17



### 2.1 Iedereen betaalt dezelfde premie en bouwt hetzelfde percentage op

Je betaalt samen met Thales pensioenpremie. Wij beleggen de premies die we hebben ontvangen. Beleggen is noodzakelijk, anders zou je pensioen veel lager zijn.

Nu geldt:

- Thales betaalt voor iedereen dezelfde premie als percentage van de pensioengrondslag.
- Iedereen bouwt per jaar 1,875% van de pensioengrondslag aan pensioen op.

Pensioen is per euro duurder voor oudere deelnemers dan voor jongere deelnemers:

- bij jonge deelnemers kunnen we het geld langer beleggen. We hebben straks dus meer geld door de rendementen die we nog gaan halen met de beleggingen;
- oudere deelnemers gaan eerder met pensioen. Daarom is er minder tijd om te beleggen en is meer premie nodig voor dezelfde pensioenopbouw.

Pensioen is dus duurder voor oudere deelnemers. Daarom gebruiken we nu een deel van de premie van jongere deelnemers om de pensioenopbouw van oudere deelnemers te kunnen betalen. Niet iedereen vindt dat eerlijk. Dit is één van de redenen waarom de Wtp is ingevoerd en waarom we overstappen naar een nieuwe regeling.





## ③ Veel blijft hetzelfde

Belangrijke afspraken over je pensioen veranderen niet.

Hoewel de vorm van de regeling verandert, blijft voor jou veel hetzelfde:

- Je blijft pensioen opbouwen via Thales Pensioenfonds.
- Je betaalt samen met Thales pensioenpremie.
- De totale premie blijft 28% van je pensioengrondslag.
- Je eigen bijdrage blijft 11,2% van de pensioengrondslag.
- Er blijft pensioen voor je partner en kinderen als je overlijdt.
- Je pensioenopbouw gaat (gedeeltelijk) door bij arbeidsongeschiktheid.
- Je bouwt geen pensioen bij ons op voor het deel van je salaris boven € 137.800.
- Thales Pensioenfonds beheert en belegt je pensioen en informeert jou.

*"Uiteindelijk draait pensioen om meer dan cijfers en regelingen. Het gaat erom dat je straks met vertrouwen kunt stoppen met werken en volop kunt genieten van je pensioen."*

*- Ellen / Bestuurslid*



## ④ Wat er voor jou verandert

Lees hier wat voor jou verandert.



| Nu                                                                                                         | Vanaf 1 oktober 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Afspraken over het pensioenbedrag dat je opbouwt (opbouwregeling).                                         | Afspraken over de premie die je samen met Thales betaalt (premieregeling).                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Pensioen op basis van gemiddelde loon (middel-loonregeling) met een voorwaardelijke indexatie per jaar.    | Pensioen op basis van pensioenkapitaal. Het pensioenkapitaal kan groeien als de beleggingen goed gaan. Het kapitaal kan ook lager worden als de beleggingen tegenvallen.                                                                                                                                                                               |
| Het pensioenvermogen is collectief (van alle deelnemers bij elkaar).                                       | Persoonlijk pensioenkapitaal. Je krijgt meer inzicht in je persoonlijke pensioenkapitaal en je krijgt meer invloed op hoeveel risico wij voor jou nemen met beleggingen.                                                                                                                                                                               |
| Pensioenuitkering met een voorwaardelijke indexatie per jaar.                                              | Op je pensioendatum kun je kiezen tussen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• een variabel pensioen bij Thales Pensioenfonds. Kies je hiervoor, dan kan je pensioen sneller omhoog of omlaag gaan dan nu: je pensioen gaat meebewegen met de economie; of</li> <li>• een vast pensioen bij een verzekeraar.</li> </ul>                            |
| Nabestaanden ontvangen altijd een pensioen, ongeacht of je nog in dienst bent bij Thales als je overlijdt. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Je nabestaanden ontvangen alleen een pensioen als je overlijdt tijdens je dienstverband bij Thales.</li> <li>• Ben je al met pensioen als je overlijdt, dan is er een pensioen voor je nabestaanden.</li> <li>• Ben je uit dienst als je overlijdt, dan is er geen pensioen voor je nabestaanden*.</li> </ul> |

\* Let op:

- Je nabestaanden blijven recht hebben op het partnerpensioen en wezenpensioen dat je in de oude regeling hebt opgebouwd.
- Je nabestaanden blijven recht hebben op het partnerpensioen en wezenpensioen als je uit dienst bent gegaan vanwege arbeidsongeschiktheid en je nog pensioen bij ons opbouwt.



# ⑤ De nieuwe pensioenregeling is een flexibele premieregeling

Sociale partners kiezen wat de nieuwe pensioenregeling wordt.

Samen hebben zij gekozen voor de flexibele premieregeling.

- In de nieuwe pensioenregeling zie je beter hoeveel premie jij en je werkgever inleggen. En hoeveel geld er zit in je persoonlijk pensioenkapitaal.
- Zodra je met pensioen gaat, ontvang je elke maand een bedrag uit je persoonlijk pensioenkapitaal. Net als nu ontvang je pensioen zolang je leeft.
- Kom je te overlijden, dan is er nog steeds een pensioen voor je partner en voor je kinderen. En word je arbeidsongeschikt, dan wordt er nog steeds premie gestort in je persoonlijk pensioenkapitaal, zonder dat jij daarvoor premie hoeft te betalen. Net als nu is er onder voorwaarden recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen, alleen niet meer

via Thales Pensioenfonds.

- De premie die jij en je werkgever inleggen, beleggen wij.

## Waarom sociale partners hebben gekozen voor de flexibele premieregeling

Binnen deze regeling zijn er meer mogelijkheden om eigen keuzes te maken én worden belangrijke risico's nog steeds collectief gedeeld.

Dit type regeling sluit ook het beste aan bij de voorkeuren die de deelnemers hebben aangegeven in het onderzoek dat we in 2023 hebben uitgevoerd onder al onze deelnemers.



In de flexibele premiereregeling hebben alle deelnemers een persoonlijk pensioenkapitaal. Je bouwt geen pensioenuitkering meer op. Wat uiteindelijk je pensioen wordt, hangt onder andere af van beleggingsrendementen, rente en leeftijd. Op je pensioendatum kun je kiezen voor een variabel pensioen dat meebeweegt met de economie of voor een vast pensioen bij een verzekeraar. Lees hieronder meer over de nieuwe regeling.

### 5.1 Hoe je pensioen gaat opbouwen

Het belangrijkste verschil met de oude regeling is dat je straks een persoonlijk pensioenkapitaal opbouwt. Dit bouw je op met de premie die je elk jaar samen met Thales betaalt. Wij beleggen je persoonlijke pensioenkapitaal. Het pensioenkapitaal kan groeien door de beleggingsresultaten, maar ook minder worden.

Je krijgt de keuze om dit pensioenkapitaal volgens een bepaald profiel te laten beleggen:

- volgens de standaard (neutraal);
- met minder risico (defensief); of
- met meer risico (offensief).

Als je dichterbij je pensioendatum komt, gaan we standaard je pensioenkapitaal met minder risico beleggen. Hiermee verkleinen we de kans op grote koersdalingen kort voor je pensioendatum.

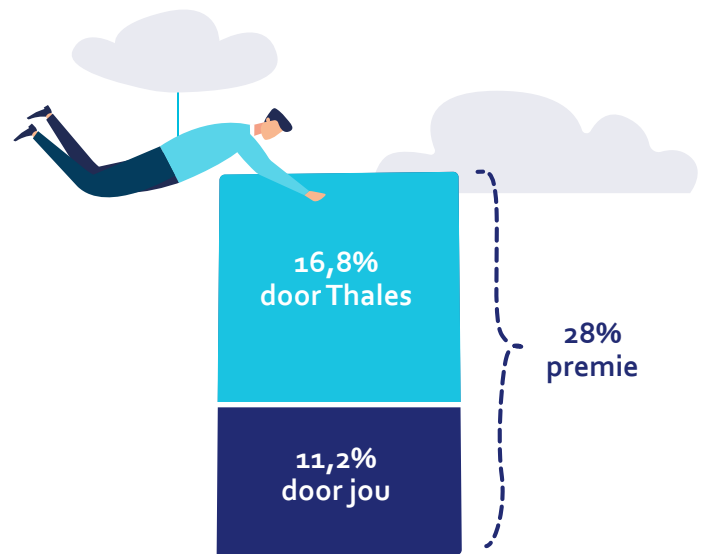
De hoogte van het pensioen dat je straks ontvangt staat niet vast.

### 5.2 De hoogte van de premie

Samen met Thales betaal je 28% van je pensioengrondslag als premie. Thales betaalt hiervan 60% en jij betaalt de overige 40%.

Het grootste deel van de premie gaat naar jouw eigen pensioenkapitaal. Een klein deel van de premie gebruiken we voor drie andere doelen:

- voor het pensioen voor je nabestaanden als je overlijdt;
- voor het doorgaan van je pensioenopbouw als je arbeidsongeschikt wordt;



- voor de kosten van het uitvoeren van de pensioenregeling.

Van de totale premie gaat in 2026 24,67% van je pensioengrondslag naar jouw persoonlijke pensioenkapitaal. De overige 3,33% gebruiken we voor de andere doelen.

De totale premie van 28% is afgesproken voor een periode van vijf jaar. Het deel van de premie dat naar jouw persoonlijke pensioenkapitaal gaat, kan per jaar verschillen. Voor 2026 is dit 24,67% van je pensioengrondslag. Ieder jaar berekenen we opnieuw welk deel van de premie naar jouw persoonlijke pensioenkapitaal gaat.

### 5.3 Je pensioenkapitaal na je pensioendatum

Zodra je met pensioen gaat, ontvang je elke maand een bedrag uit je pensioenkapitaal. Net als nu, ontvang je je pensioen zolang je leeft. In de nieuwe pensioenregeling kan het pensioen dat je straks ontvangt eerder omhoog gaan als het goed gaat met de beleggingen. Met de regels die nu nog gelden, konden we niet altijd je pensioen verhogen. Ook niet altijd als het goed ging met de beleggingen. Je pensioen kan straks ook omlaaggaan als het economisch slechter gaat.

Na jouw pensioendatum beleggen we de pensioenkapitalen voor alle mensen die een pensioen ontvangen samen. Dit noemen we het uitkeringscollectief.

Je kunt dan geen keuzes meer maken over het risico dat je wilt lopen met je pensioenkapitaal.

### De nieuwe pensioenregeling is evenwichtig

Sociale partners en bestuur willen dat het totaal aan gemaakte afspraken evenwichtig is. Dat houdt in dat ze hebben geprobeerd om te voorkomen dat bepaalde groepen door de overgang naar de nieuwe pensioenregeling te veel voordeel of nadeel hebben. Er is gekeken naar iedereen, jong en oud. Een belangrijk doel is dat de pensioenen die al zijn ingegaan, direct na de overgang naar de nieuwe regeling ten minste gelijkblijven aan het niveau van vlak voorafgaand aan de overgang. Ook krijgen sommige (groepen) deelnemers een compensatie. Dit is voor de deelnemers die nadeel zouden hebben omdat zij in de toekomst minder pensioen opbouwen dan in de oude pensioenregeling. Op pagina 13 lees je meer over compensatie. Sociale partners en het bestuur zijn van mening dat de nieuwe pensioenregeling evenwichtig uitpakt voor alle groepen deelnemers.

#### 5.4 Zo houden we je pensioen zo stabiel mogelijk

Als je met pensioen bent, kan in de nieuwe regeling je pensioen sneller omhoog, maar ook omlaag. Wel nemen we een aantal maatregelen om de kans dat je pensioen omlaaggaat te verkleinen.



#### VERDIEPENDE INFORMATIE

Tip! In 2027 komt er een pensioenplanner. Daar zie je hoe jouw pensioenkapitaal zich ontwikkelt. Ook zie je een inschatting van de hoogte van het pensioen dat je kunt verwachten. Houd er rekening mee dat hoe langer het duurt voordat je met pensioen gaat, hoe lastiger het is om te in te schatten hoe hoog je pensioen zal worden. Daarom zie je jouw pensioen in drie verschillende scenario's: als het gaat zoals verwacht, maar ook als het mee- of tegenzit.

#### 1. In de nieuwe regeling vormen we een reserve

Dit is een gezamenlijke buffer voor alle mensen die pensioen ontvangen. Vallen de beleggingen of andere resultaten in een jaar tegen of stijgen de prijzen heel hard, dan kunnen wij het pensioen (deels) uit deze reserve aanvullen. Zo proberen we te voorkomen dat je pensioen in één keer sterk omlaaggaat. Is er te weinig geld in de reserve, dan wordt je pensioen lager.

#### 2. We spreiden de resultaten over 5 jaar

Stel dat we in een bepaald jaar een beleggingsresultaat behalen van 10%. Dan verhogen we je pensioen 5 jaar lang met 2%. En een daling van 10% verdelen we ook over 5 jaar. Door deze spreiding blijft je pensioenuitkering rustiger en stabiel, zonder grote sprongen omhoog of omlaag in één jaar. Alle pensioenontvangers krijgen dezelfde verhoging of verlaging. Dat betekent dat als we jouw pensioenuitkering verhogen, we dat met hetzelfde percentage doen voor alle pensioenontvangers. Ook als we moeten verlagen, doen we dat met hetzelfde percentage. Zo zorgen we voor een gelijke en eerlijke behandeling van alle pensioenontvangers binnen het fonds.



 VERDIEPENDE INFORMATIE

### Als je 58 jaar of ouder bent

Ben je 58 jaar of ouder, dan maak je een voorlopige keuze voor een variabel pensioen bij Thales Pensioenfonds of een vaste uitkering bij een verzekeraar. Maak je geen keuze? Dan gaan we ervan uit dat je op pensioendatum gaat deelnemen aan het variabele pensioen binnen het uitkeringscollectief. Op het moment dat je met pensioen gaat, maak je een definitieve keuze.

#### Een variabel pensioen

Een variabele pensioenuitkering beweegt mee met de resultaten van de beleggingen. Dat betekent dat je pensioenuitkering kan stijgen als het goed gaat met de economie en beleggingen, maar ook kan dalen als het tegenzit. De kans dat je pensioen hoger wordt is groter dan de kans dat je pensioen lager wordt.

#### Een vast pensioen

Een vast pensioen stijgt of daalt niet meer in de toekomst. Je hebt zekerheid over de hoogte van het pensioen dat je ontvangt. Wij kunnen deze zekerheid niet geven. Daarom moet je zelf een verzekeraar kiezen als je een vast pensioen wenst.

#### Wat er met je pensioen gebeurt na je voorlopige keuze

Dan verandert er niets aan hoe we je pensioen beleggen. We beleggen je pensioenkapitaal dan op dezelfde manier als vóór je 58<sup>e</sup>. Wel bouwen we het beleggingsrisico stap voor stap af. Dat doen we al vanaf je 50<sup>e</sup> en daarmee gaan we door tot aan je pensioendatum. Zo loop je richting je pensioendatum steeds minder risico.

Kies je vanaf je 58<sup>e</sup> voorlopig voor een vast pensioen? Dan gaan we je pensioenkapitaal anders beleggen. We houden er dan rekening mee dat je vanaf je pensioendatum een vast bedrag aan pensioen gaat ontvangen. Daarom nemen we minder beleggingsrisico dan bij een variabel pensioen. Zo

proberen we je vaste pensioen zo stabiel mogelijk te maken. Maak je geen keuze vanaf je 58<sup>e</sup>? Dan verandert er niets. We blijven je pensioenkapitaal dan op dezelfde manier beleggen als daarvoor.

#### Wil je na je 58<sup>e</sup> nog een andere keuze maken?

Dat kan. Je kunt de manier waarop we je pensioenkapitaal beleggen daarna veranderen in het deelnemersportaal. Deze keuze kun je elk jaar veranderen, tot het moment waarop je met pensioen gaat.

#### De definitieve keuze

Laat je je pensioen ingaan? Dan maak je op dat moment je definitieve keuze: een variabel of vast pensioen. Bij een keuze voor een vast pensioen, moet je zelf een verzekeraar kiezen. We maken dan jouw pensioenkapitaal over naar de verzekeraar die je kiest.

#### Bijdrage aan de reserve

Op het moment dat je met pensioen gaat en definitief kiest voor het variabel pensioen, ga je ook bijdragen aan de reserve. Deze reserve wordt namelijk gevormd door alle pensioenontvangers samen. 5% van je persoonlijk pensioenkapitaal gaat op je pensioendatum naar de reserve.

#### Keuzes over de hoogte van je pensioen

Je kunt ook in de nieuwe pensioenregeling nog steeds keuzes maken over hoe je straks je pensioen ontvangt. Je kunt kiezen:

- wanneer je met pensioen gaat;
- of je volledig of eerst gedeeltelijk met pensioen gaat;
- of je meer of minder partnerpensioen regelt voor je partner;
- of je tijdelijk een hoger/lager pensioen ontvangt en daarna een lager/ hoger pensioen.

# ⑥ Compensatie voor deelnemers die minder pensioen gaan opbouwen

Sociale partners hebben afspraken gemaakt om de deelnemers die nadeel hebben van de overgang naar de nieuwe manier van pensioen opbouwen te compenseren.

De compensatie geldt voor deelnemers die op 30 september 2026 en op 1 oktober 2026 pensioen opbouwen bij Thales Pensioenfonds en die nadeel ondervinden van de overgang naar een andere premiesystematiek.

Dit komt omdat we de premie die je met Thales in de nieuwe regeling betaalt alleen nog gebruiken voor jouw pensioenopbouw. Dat is gunstig voor de jongere deelnemers. Maar de oudere deelnemers hebben hier nadeel van. We gebruiken namelijk niet meer een deel van de premie die voor jongere deelnemers is betaald voor de duurdere pensioenopbouw van de oudere deelnemers.



*"Pensioen lijkt soms ver weg, maar de keuzes die we nu maken hebben grote impact op later. Daarom hebben we dit proces zorgvuldig doorgenomen en wilden we hierin echt het verschil maken."*

- Iwan / COR



### 6.1 De afspraken over de compensatieregeling:

Sociale partners hebben de volgende afspraken gemaakt.

- Op 1 oktober 2026 krijgen deelnemers die op dat moment pensioen bij ons opbouwen én nadeel hebben een eenmalige compensatie.
- De hoogte van deze compensatie hangt af van je leeftijd op 1 oktober 2026.
- De compensatie voegen we toe aan je pensioenkapitaal.
- Nieuwe medewerkers die pas op of na 1 oktober 2026 bij Thales in dienst komen, krijgen geen compensatie.

- Als je vóór 1 oktober 2026 uit dienst gaat, krijg je geen compensatie.
- We betalen de compensatie met een deel van de huidige buffers die we straks niet meer nodig hebben.

In je persoonlijke pensioeninformatie per brief en in het deelnemersportaal zie je later of je compensatie krijgt en hoeveel dat is.

### 6.2 Je ontvangt geen compensatie als je jonger bent dan 32

Als je jonger bent dan 32, dan wordt er in de nieuwe regeling meer premie voor jou ingelegd dan in de oude pensioenregeling. Het is dan ook niet nodig om jou te compenseren, want je gaat er niet op achteruit.

## VERDIEPENDE INFORMATIE

### Waarom sommige deelnemers minder pensioen opbouwen

In het nieuwe pensioenstelsel ga je op een andere manier pensioen opbouwen dan je gewend bent. De premie, die je samen met je werkgever betaalt, komt voor het grootste deel in je eigen persoonlijke pensioenkapitaal terecht. Je kapitaal groeit dus door de premie die voor jou wordt ingelegd en het rendement dat daarop wordt behaald.

In de oude pensioenregeling beleggen wij ook de pensioenpremie die je samen met je werkgever betaalt. Die pensioenpremie was alleen voor iedereen samen. In de oude regeling kreeg iedereen dezelfde jaarlijkse pensioenopbouw (hetzelfde opbouwpercentage). Wel was de pensioenopbouw voor oudere medewerkers duurder: de ingelegde premie kon namelijk korter renderen (minder jaren belegd worden) dan voor jongere medewerkers. Daarom vond er in de oude pensioenregeling een herverdeling van premie plaats: een deel van de premie van jongere medewerkers werd

feitelijk gebruikt voor de pensioenopbouw van oudere medewerkers.

In de nieuwe pensioenregeling gebeurt deze herverdeling niet meer. De nettopremie die voor jou wordt betaald, komt volledig in je eigen kapitaal terecht. Dat is eerlijker en transparanter, maar heeft nadelen voor sommige groepen, vooral voor medewerkers van ongeveer 32 jaar en ouder. Deze groep heeft, toen zij jonger waren, via de oude systematiek bijgedragen aan de opbouw van pensioen voor oudere collega's. In de nieuwe pensioenregeling stopt deze herverdeling, juist nu ze zelf ouder zijn en daar voordeel van zouden kunnen hebben. Hiervoor krijgen zij compensatie.

Let op: deze compensatie geldt alleen voor mensen die op 30 september 2026 en 1 oktober 2026 pensioen opbouwen bij Thales Pensioenfonds.



## ⑦ Pensioen voor jouw partner en kinderen

Ook in de nieuwe regeling is er pensioen voor jouw partner en kinderen als je overlijdt terwijl je nog pensioen opbouwt. Nu is de hoogte nog afhankelijk van het aantal jaren dat je deel kunt nemen aan de pensioenregeling. Dat is in de nieuwe regeling niet meer het geval.

### 7.1 Partnerpensioen voor jouw partner

Als je overlijdt terwijl je nog pensioen bij ons opbouwt, ontvangt je partner in de nieuwe regeling:

- een levenslang partnerpensioen van 22% van je pensioengevend salaris;
- en een tijdelijk partnerpensioen van € 10.000 bruto per jaar. Je partner ontvangt dit tot hij of zij de AOW-leeftijd bereikt.

**Het blijft belangrijk: meld je partner bij ons aan!**

Woon je ongehuwd samen? Dan is het handig als je partner wel bekend is bij ons. Op het

pensioenoverzicht (UPO) zie je of je partner bij ons bekend is. Met [dit formulier](#) kun je je partner aanmelden.

### 7.2 Wezenpensioen voor jouw kinderen

Overlijdt je terwijl je nog pensioen opbouwt, dan krijgen je kinderen een wezenpensioen:

- het wezenpensioen is 10% van jouw pensioensalaris per kind;
- je kind ontvangt dit pensioen tot hij of zij 25 jaar wordt.



### 7.3 Het nieuwe partner- en wezenpensioen is een risicoverzekering

Dit betekent dat er alleen een pensioen is voor je partner en kinderen als je overlijdt terwijl je pensioen bij ons opbouwt. Stopt je pensioenopbouw, bijvoorbeeld omdat je uit dienst gaat? Dan stopt de verzekering van het partner- en wezenpensioen. Dit heeft gevolgen voor het pensioen dat je partner en kinderen ontvangen als je overlijdt vóór je pensioendatum. Als je uit dienst gaat, kun je ervoor kiezen de verzekering van het partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen vrijwillig voort te zetten.

#### Voor veel deelnemers een hoger partner- en wezenpensioen

Sociale partners hebben het partnerpensioen zo gekozen dat zo min mogelijk deelnemers nadeel hebben van de wijziging. Voor een groot deel van de deelnemers is de combinatie van het levenslange en tijdelijke partnerpensioen in de nieuwe regeling zelfs hoger dan in de oude regeling. Het wezenpensioen is voor alle deelnemers hoger dan in de oude pensioenregeling.



#### Anw-hiaatverzekering via de werkgever blijft bestaan

Je kunt zelf de hoogte van de vrijwillige Anw-hiaatverzekering kiezen. Omdat we nu ook een tijdelijk pensioen voor de partner in de pensioenregeling hebben, is het maximale bedrag in de vrijwillige verzekering wel lager. De Belastingdienst heeft regels voor de hoogte van het tijdelijke partnerpensioen samen met de Anw-hiaatverzekering. Dit verandert jaarlijks. Voor 2026 geldt het maximale bedrag in de Anw-hiaatverzekering € 11.300.



*"Het traject naar de nieuwe pensioenregeling heeft tijd gevraagd, en terecht. Juist omdat pensioen zo belangrijk is, wilden we iedere stap zorgvuldig nemen en samen tot weloverwogen keuzes komen."*

*- Dirk-Jan / Bestuurslid*

## Rekenvoorbeeld

Paul is 40 jaar, is getrouwd en heeft 2 kinderen. Zijn jaarsalaris is € 60.000. Hoe hoog is voor hem het partner- en wezenpensioen in de oude en de nieuwe pensioenregeling?

|                                        | Oude regeling       | Dit berekenen we zo                                                    | Nieuwe regeling                                               | Dit berekenen we zo                                                                                                      |
|----------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Partnerpensioen per jaar</b>        | € 15.004 levenslang | Dit is 70% van het te bereiken ouderdomspensioen: $70\% \times 21.435$ | € 13.200 levenslang<br>€ 10.000 tijdelijk tot de AOW-leeftijd | Het levenslange partnerpensioen is 22% van het pensioengevend salaris. Het tijdelijk partnerpensioen is een vast bedrag. |
| <b>Wezenpensioen per jaar per kind</b> | € 3.001             | Dit is 14% van het te bereiken ouderdomspensioen: $14\% \times 21.435$ | € 6.000                                                       | Het wezenpensioen is 10% van het pensioengevend salaris.                                                                 |

### Uitleg oude regeling

|                                       |          |                                                                                                                          |
|---------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Pensioengevend salaris</b>         | € 60.000 | 12 keer het maandsalaris + vakantiegeld + ploegentoeslag                                                                 |
| <b>Franchise 2026</b>                 | € 19.172 | Deel van het salaris waarover hij geen pensioen opbouwt omdat hij straks AOW ontvangt.                                   |
| <b>Pensioengrondslag</b>              | € 40.828 | Het deel van het pensioengevend salaris waarover hij pensioen opbouwt: het pensioengevend salaris min de franchise.      |
| <b>Opbouwpercentage</b>               | 1,875%   | Het opbouwpercentage per dienstjaar                                                                                      |
| <b>Aantal te bereiken dienstjaren</b> | 28       | Het aantal jaren tussen 40 en 68 jaar                                                                                    |
| <b>Te bereiken ouderdomspensioen</b>  | € 21.435 | De pensioengrondslag x het opbouwpercentage x het aantal te bereiken dienstjaren:<br>$€ 40.828 \times 1,875\% \times 28$ |

# ⑧ Jouw pensioenopbouw als je arbeidsongeschikt raakt

Word je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt en krijg je een WIA-uitkering? Dan blijft je pensioenopbouw (gedeeltelijk) doorlopen. Je hoeft dan over dat deel geen premie meer te betalen. Dit heet premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

Deze dekking is er ook in de nieuwe regeling. Zo proberen we te voorkomen dat je pensioenopbouw stopt als je niet meer (volledig) kunt werken. Je pensioenopbouw gaat door op basis van de nieuwe pensioenregeling. Hoeveel pensioen je blijft opbouwen, hangt af van jouw arbeidsongeschiktheidspercentage.

## 8.1 Arbeidsongeschiktheidspensioen

Als je arbeidsongeschikt wordt tijdens jouw dienstverband krijg je een arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit is een aanvulling op de uitkering die je vanuit de WIA ontvangt (de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) van het UWV. In de huidige regeling ontvang je het arbeidsongeschiktheidspensioen boven de WIA-grens (2026: €79.409) vanuit het Thales pensioenfonds. In de nieuwe regeling is het arbeidsongeschiktheidspensioen bij a.s.r. ondergebracht.

### VERDIEPENDE INFORMATIE

Thales Pensioenfonds voert het arbeidsongeschiktheidspensioen niet meer uit. Onder de Wtp ligt de nadruk op pensioen: het opbouwen en uitkeren van ouderdoms- en partnerpensioen in een nieuw pensioencontract. Door het arbeidsongeschiktheidspensioen niet meer zelf uit te voeren, kunnen wij ons volledig richten op een goed en stabiel pensioen in het nieuwe stelsel. Thales heeft daarom met de COR een verzekeraar uitgekozen. Vanaf 1 mei 2026 heeft a.s.r. het arbeidsongeschiktheidspensioen overgenomen.



*"Deze nieuwe pensioenregeling is ontstaan door intensieve samenwerking, met ruimte voor verschillende belangen en één gezamenlijk doel."*

*- Emiel / Bestuurslid*



## ⑨ Wat er gebeurt met het pensioen dat je al hebt opgebouwd

Het pensioen dat je tot nu toe hebt opgebouwd, blijft van jou. Wel gaan we je opgebouwde pensioen overzetten naar de nieuwe regeling. Ook het opgebouwde partner- en wezenpensioen gaat naar de nieuwe pensioenregeling, dit blijft bedoeld voor je partner en kinderen.

Invaren betekent dat het totale geld van het pensioenfonds wordt verdeeld over de persoonlijke pensioenkapitalen. Zo wordt jouw pensioen persoonlijker en beter inzichtelijk.

Invaren doen we in ieder geval als onze dekkingsgraad minimaal 112% is. Als deze lager is dan 112%, dan heroverwegen we hoe we gaan invaren.

### 🕒 VERDIEPENDE INFORMATIE

De dekkingsgraad is een graadmeter voor de financiële gezondheid van ons pensioenfonds. Die geeft aan of er voldoende geld in kas is om alle pensioenen te kunnen uitbetalen. De dekkingsgraad drukken we uit in een percentage. We zijn nu verplicht om een dekkingsgraad van minimaal 104% aan te houden.



### + De voordelen van invaren

Door in te varen komt al het pensioen dat je via Thales Pensioenfonds hebt opgebouwd in één pensioenregeling bij elkaar. Hierdoor profiteer je van de volgende voordelen:

- + Het is makkelijker om samen risico's op te vangen.
- + Het beleggingsbeleid kan hierdoor goed ingericht worden.
- + Het uitdelen van het rendement vindt sneller plaats in de nieuwe regeling dan in de oude regeling.
- + Goedkoper in de uitvoering doordat er maar één pensioenregeling uitgevoerd hoeft te worden.
- + Eenvoudiger en voordeliger in de kosten om maar over één pensioenregeling te communiceren.

### - De nadelen van invaren

Aan het invaren zit ook een nadeel:

- Je ziet de invloed van de economie direct terug in jouw persoonlijk pensioenkapitaal.

In de oude pensioenregeling is de economie ook van invloed op het pensioen. Bij ons pensioenfonds is het één keer (in 2013) voorgekomen dat pensioenuitkeringen verlaagd werden.

## VERDIEPENDE INFORMATIE

### Waarom we de pensioenen omzetten

Sociale partners hebben het pensioenfonds gevraagd om de opgebouwde pensioenen over te zetten naar de nieuwe regeling. Dit heet invaren. Voordat sociale partners dit vroegen, hebben ze de Vereniging van (Vroeg-)Gepensioneerden van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland (VVSPTN) hierover gehoord.

Na een grondig onderzoek met veel berekeningen, het verkennen van verschillende scenario's en het afwegen van alle voor- en nadelen, heeft het bestuur geoordeeld dat invaren evenwichtig is voor alle groepen deelnemers. Ook het verantwoordingsorgaan kwam tot dit oordeel en gaf een positief advies over de evenwichtigheid van de transitie. De raad van toezicht van het pensioenfonds vond dat het bestuur van het pensioenfonds een goed onderzoek heeft gedaan naar de evenwichtigheid en gaf goedkeuring aan het besluit van het bestuur om de opgebouwde pensioenen in de nieuwe pensioenregeling in te varen.



*"Dankzij de sterke financiële positie en de hoge dekkingsgraad van ons pensioenfonds, kunnen we de nieuwe regeling met vertrouwen invoeren. Voor veel deelnemers betekent dit naar verwachting een verbetering van hun pensioenperspectief."*

**- Sander / Manager Pensioenfonds**



## ⑩ Hoe we straks het geld verdelen

In de nieuwe pensioenregeling hoeven we minder buffers aan te houden. Ons doel is om de overgang naar de nieuwe pensioenregeling eerlijk te laten verlopen. Geld dat vrijkomt, omdat we minder buffers hoeven aan te houden, verdelen we eerlijk. Door evenwichtig te verdelen, zorgen we ervoor dat iedereen een gelijke kans heeft op een goed pensioen. De hoogte van de dekkingsgraad bepaalt of en hoeveel we van onze buffers kunnen verdelen bij invaren.

### 10.1 We volgen de afspraken van de sociale partners

Sociale partners hebben afspraken met elkaar gemaakt over de verdeling van de buffers die we straks niet meer nodig hebben. We weten nu nog niet precies hoeveel we kunnen verdelen. Dat weten we pas vlak voor we over gaan naar de nieuwe regeling. De verdeling vindt plaats op basis van onze financiële situatie op 30 september 2026. Is de dekkingsgraad op dat moment hoger dan ongeveer

112%, dan hebben we 'extra' vermogen. We verdelen dit extra vermogen zo eerlijk mogelijk over alle groepen.

We verdelen het vermogen van 30 september 2026 op de volgende manier:

#### 1. Persoonlijk pensioenkapitaal

Eerst krijgt iedereen het pensioenkapitaal dat hoort bij zijn opgebouwde pensioen.

De waarde van het opgebouwde pensioen in de oude pensioenregeling zetten we om in persoonlijk pensioenkapitaal voor elke deelnemer. Hiervan worden de (toekomstige) pensioenuitkeringen betaald.

## 2. Verplichte (operationele) reserves

Ook in de nieuwe regeling moeten wij als pensioenfonds nog een paar reserves aanhouden. Deze zijn er onder andere voor de operationele kosten die we als pensioenfonds maken. We zijn verplicht om deze reserves aan te houden en ze staan los van de persoonlijke pensioenkapitalen en het pensioenvermogen waarmee de pensioenen worden betaald. De hoogte van de verplichte reserves bedraagt circa 1,5% van de dekkingsgraad.

## 3. Compensatie

De groep deelnemers die nu pensioen opbouwen en die nadeel hebben van de overgang naar een nieuwe premiesystematiek ontvangt compensatie. Om deze groep te compenseren is ongeveer 5% van de dekkingsgraad van het fonds nodig.

Lees meer over de compensatie op pagina 13.

## 4. Verhogen van de persoonlijke pensioenkapitalen

In het verleden heeft Thales Pensioenfonds de pensioenen niet altijd kunnen laten meegroeien met de lonen en/of prijzen. Bij de overgang naar de nieuwe regels gaat het fonds dit niet inhalen. Daar staat tegenover dat, als er voldoende extra vermogen is, vanaf een dekkingsgraad van 112%, we de persoonlijke pensioenkapitalen van alle deelnemers verhogen: de invaarbonus.

De verhoging van de pensioenkapitalen gebeurt op 1 oktober 2026 als de nieuwe pensioenregeling ingaat en geldt voor iedereen die een pensioenkapitaal heeft bij Thales Pensioenfonds.

## 10.2 Eerlijke verdeling van het vermogen

In de wet is opgenomen dat de gevolgen voor jong en oud evenwichtig moeten zijn, ook op de langere termijn. Op basis van de regels in de wet mogen we daarom besluiten om niet iedereen dezelfde invaarbonus te geven. We maken gebruik van deze regels in de wet en bekijken per groep wat een redelijke verdeling is. Bij de verdeling van de invaarbonus kijken we onder meer naar:

- je leeftijd;
- hoeveel risico bij je leeftijd past in de nieuwe regeling;
- of je nog opbouwt, of al gepensioneerd bent.

Hierdoor verschilt de invaarbonus (het percentage) per groep. Een jongere deelnemer kan bijvoorbeeld een ander percentage bonus krijgen dan een pensioenontvanger. De pensioenontvangers krijgen wel allemaal dezelfde invaarbonus.

## 10.3 Grondig onderzoek naar verdeling

De manier waarop wij het geld verdelen is grondig onderzocht. We hebben verschillende opties laten uitrekenen. Binnen het bestuur hebben we alle voor- en nadelen naast elkaar gezet.

Ook hebben we gesproken met het Verantwoordingsorgaan. Het Verantwoordingsorgaan controleert namens de deelnemers, gepensioneerden en werkgevers of het bestuur van het pensioenfonds verstandige beslissingen neemt en goed uitlegt waarom. Ze hebben een positief advies gegeven over de manier waarop we het geld willen verdelen.

Ook de VVSPTN heeft gekeken naar de plannen van sociale partners. Opmerkingen die zij hadden hebben sociale partners meegenomen in hun verzoek aan het pensioenfonds.

# 11 Beleggingen

Binnen de nieuwe pensioenregeling wordt een persoonlijk pensioenkapitaal opgebouwd. De regeling combineert dit met solidaire elementen. Dat betekent dat pensioen persoonlijk wordt opgebouwd, maar dat bepaalde risico's vanaf pensioendatum worden gedeeld.

## Begrippen

**Rendement** – Dit is de opbrengst uit alle beleggingen samen.

**Lifecycle** – Dit is een manier van beleggen waarbij we rekening houden met je leeftijd. De verdeling tussen aandelen en obligaties verandert als je ouder wordt. Zo wordt het risico kleiner naarmate de pensioendatum dichterbij komt. Het rendement dat je krijgt, hangt daarom af van je leeftijd.

**Rente-afdekking** – Dit is het deel van de beleggingen dat speciaal is bedoeld om schommelingen in de rente op te vangen. Het doel is om je toekomstige pensioen zo stabiel mogelijk te houden, vooral als je

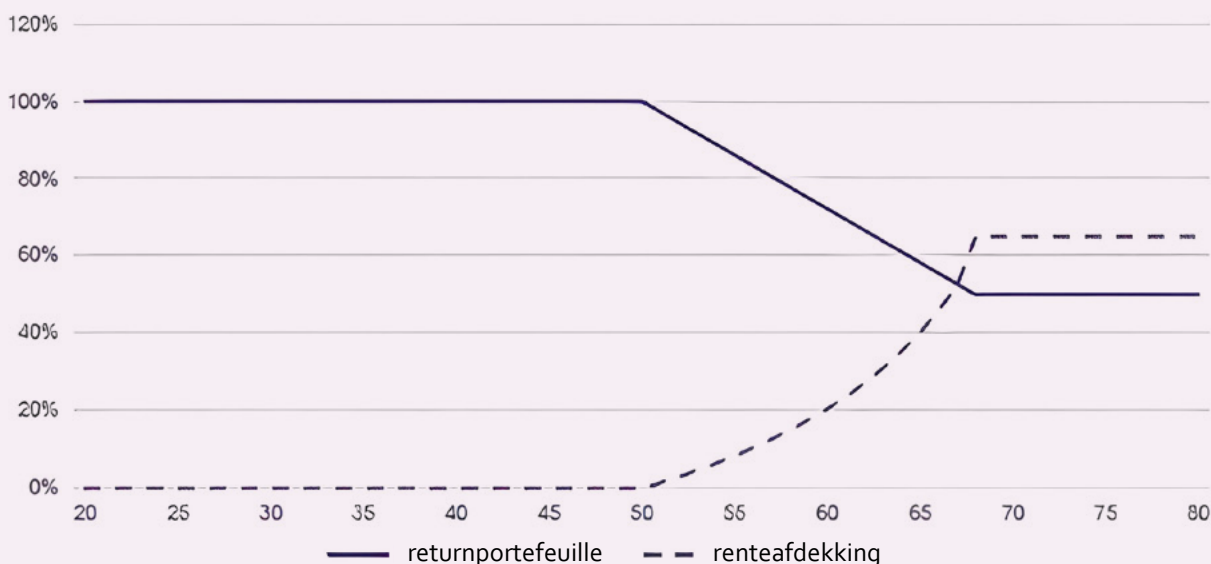
bijna met pensioen gaat. Als de rente daalt, worden deze beleggingen meer waard. Daardoor krijg je toch ongeveer hetzelfde pensioen als vóór de rentedaling. Bij een rentestijging werkt dit andersom.

**Return portefeuille** – Dit is het deel van de beleggingen dat vooral is gericht op het behalen van extra rendement. Het doel hiervan is om je pensioenkapitaal te laten groeien.

## Beleggen volgens lifecycle

Je persoonlijk pensioenkapitaal wordt belegd volgens het principe van lifecycle beleggen. Dat houdt in dat de manier van beleggen afhankelijk is van de leeftijd. In de jonge jaren zit een groter deel van je pensioenkapitaal in de return portefeuille.

Verdeling beleggingen per leeftijd





Deze beleggingen kunnen meer schommelen in waarde, maar omdat het pensioen nog ver weg is, is er tijd om tijdelijke dalingen op te vangen.

De lifecycle die we nu hebben is onder meer gebaseerd op wat de deelnemers hebben aangegeven in het risicopreferentieonderzoek. In dit onderzoek lieten we zien wat de gevolgen kunnen zijn van beleggingskeuzes, ook in slechtere situaties. Uit het onderzoek blijkt dat jongeren wat meer beleggingsrisico willen nemen en dat ouderen wat voorzichtiger zijn.

### Richting pensioen: stap voor stap minder risico

Vanaf ongeveer het 50<sup>e</sup> levensjaar bouwen we het beleggingsrisico geleidelijk af. Een deel van je kapitaal beleggen we dan in beleggingen die stabiel zijn en minder gevoelig voor grote markt-bewegingen. Daarnaast wordt steeds meer aandacht besteed aan het beperken van renterisico's. Dit gebeurt door middel van renteafdekking. Hierdoor wordt het pensioenkapitaal beter beschermd tegen veranderingen in de rente, vooral in de periode vlak voor pensionering.

De grafiek op pagina 23 laat zien hoe de verhouding tussen de returnportefeuille en de renteafdekking verandert, naarmate de pensioendatum dichterbij



komt. In de eerste jaren ligt de nadruk vooral op rendement, richting pensionering verschuift het accent geleidelijk naar meer stabiliteit en bescherming.

### Een evenwicht tussen rendement en zekerheid

Het beleggingsbeleid is erop gericht om:

- op lange termijn een zo goed mogelijk pensioenresultaat te behalen;
- beleggingsrisico's geleidelijk af te bouwen richting pensionering;
- en tegelijkertijd stabiliteit te bieden door risico's gezamenlijk te delen.

Zo ontstaat een pensioenregeling die aansluit bij verschillende levensfasen én bij de gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle deelnemers.



*"In de nieuwe pensioenregeling krijg je meer ruimte om keuzes te maken die passen bij jouw persoonlijke situatie. Zo kun je kiezen voor meer of minder risico in de manier waarop je pensioen wordt belegd."*

**- Jos / Bestuurslid**



## ⑫ Hoe zijn jouw belangen vertegenwoordigd?

De afspraken over de nieuwe regeling zijn gemaakt door de sociale partners. Die afspraken zijn vastgelegd in het transitieplan. Het pensioenfonds voert de regeling uit en neemt besluiten over beleid en beleggingen.

In het bestuur van het pensioenfonds zijn de werkgever, de werknemers en de pensioengerechtigden vertegenwoordigd. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan. Ook het verantwoordingsorgaan bestaat uit vertegenwoordigers van werkgever, werknemers en pensioengerechtigden. Het verantwoordingsorgaan kijkt of het bestuur alle belangen goed afweegt.

Bij het ontwerpen van de nieuwe regeling zijn we onder andere uitgegaan van het risico dat deelnemers willen en kunnen nemen met de beleggingen. Daarvoor hebben we in 2023 onderzocht wat de

risicohouding is van onze deelnemers. Bij het beleggen van de pensioenkapitalen houden we hier rekening mee.

### **Hoorrecht Vereniging van (vroeg-)Gepensioneerden van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland (VVSPTN)**

Begin 2024 hebben de sociale partners het transitieplan voorgelegd aan de VVSPTN. Sociale partners hebben alle punten die door de VVSPTN zijn aange dragen zorgvuldig overwogen. Het oordeel van de VVSPTN heeft geleid tot een tekstuele wijziging in het transitieplan.

# 13 Hoe wij je op de hoogte houden

Natuurlijk wil je weten wat de veranderingen betekenen voor jouw pensioen. Wat de hoogte van je pensioen straks wordt, is nu nog niet bekend. Veel hangt af van de economische situatie op het moment van de overgang naar de nieuwe regeling. Vooral de rente en de waarde van de beleggingen spelen een belangrijke rol. In de eerste helft van 2027 weet je definitief wat de nieuwe pensioenregeling precies voor jou betekent.

Hieronder zie je welke informatie je kunt verwachten. En op welk moment.

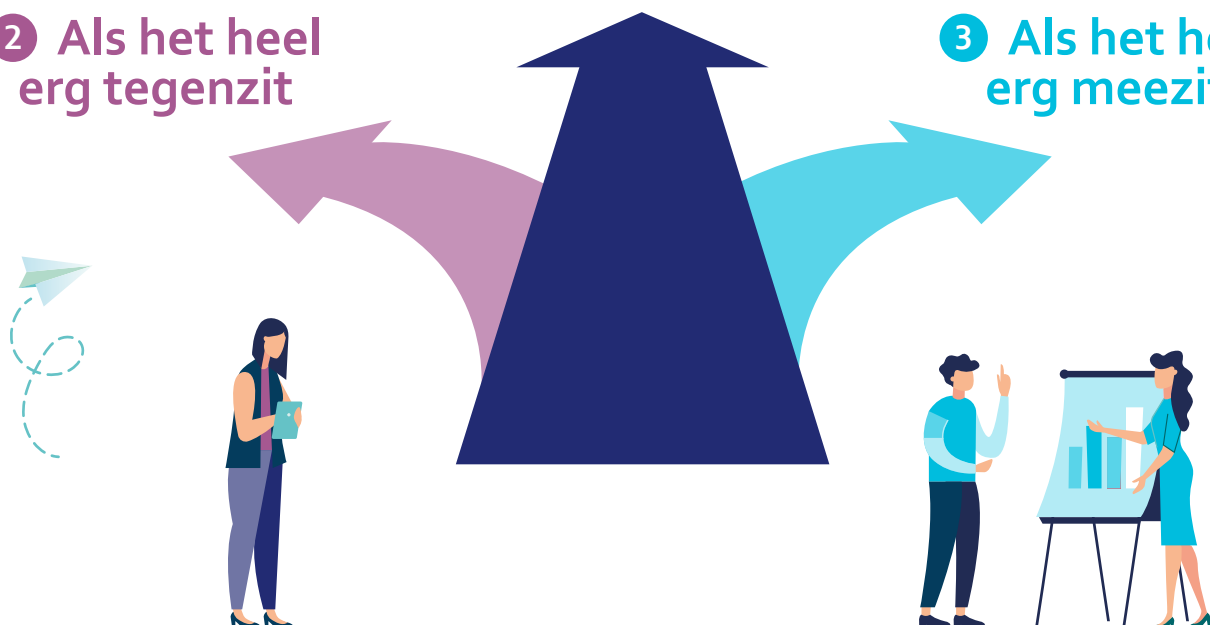
| Persoonlijk pensioenoverzicht in de eerste helft van 2027                                                                                                                                                       | Aangepast deelnemersportaal en pensioenplanner in 2027                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Een aantal maanden na de overgang ontvang je een pensioenoverzicht met de definitieve bedragen. Hierin staat het verwachte en daadwerkelijke bedrag. Hierin staat ook het pensioen voor je nabestaanden.</p> | <p>Het huidige deelnemersportaal en de pensioenplanner worden aangepast aan de nieuwe pensioenregeling. De verwachting is dat we na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling nog zeker een half jaar nodig hebben, voordat de nieuwe regeling is opgenomen in de planner.</p> <p>In het deelnemersportaal heb je inzicht in jouw pensioenkapitaal. Ook kun je zien:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wat je verwachte pensioen is als het mee- of tegenzit;</li> <li>• welke beleggingskeuze voor jou geldt;</li> <li>• welke keuzes je kunt maken voor je pensioen.</li> </ul> |



## 1 Verwacht pensioen

### 2 Als het heel erg tegenzit

### 3 Als het heel erg meezit



### Persoonlijk pensioenoverzicht in augustus 2026

In augustus 2026 ontvang je een overzicht van je oude en je nieuwe verwachte pensioen. Dit geeft inzicht in de verschillen tussen de oude en nieuwe pensioenregeling en je oude en nieuwe pensioenbedragen. Deze informatie gaat over het pensioen voor jezelf, maar ook voor je (eventuele) nabestaanden. Je ontvangt deze informatie per brief:

- een inschatting van je opgebouwde pensioen per 1 oktober 2026
- een inschatting van je verwachte pensioen op de pensioendatum van 68 jaar;
- of je compensatie krijgt.

Je ziet inschattingen van je pensioen in 3 situaties:

- 1 Je verwachte pensioen.
- 2 Je pensioen als het langdurig heel erg tegenzit.
- 3 Je pensioen als het langdurig heel erg meezit.

### BELANGRIJK OM TE WETEN

Thales heeft vrijstelling van deelname aan de pensioenregeling van PME Pensioenfonds. Daarom controleren we regelmatig of onze pensioenregeling nog voldoet aan de voorwaarden die PME stelt. Veranderen die voorwaarden of blijkt uit een toets dat aanpassing nodig is, dan kunnen sociale partners de pensioenregeling en/of de premie wijzigen.

## 14 Wat je zelf kunt doen

### Als je je een beetje verdiept in je pensioen, kun je betere keuzes maken

Je hoeft geen pensioenexpert te worden. Maar een beetje aandacht helpt wel. Je kunt bijvoorbeeld:

- **De brieven lezen die je van ons ontvangt**

In augustus ontvang je van ons een uitgebreid overzicht. In dat overzicht zie je hoeveel pensioen je naar verwachting ontvangt in de oude regeling. En hoeveel dat naar verwachting is in de nieuwe pensioenregeling.

- **De informatiefilmpjes op de website bekijken**

In september plaatsen we een aantal informatiefilmpjes op onze website. Hierin leggen we de veranderingen in de pensioenregeling uit.

- **Inloggen in het deelnemersportaal**

Daar zie je meer informatie over jouw pensioen. In de pensioenplanner kun je zien wat de pensioensituatie is in de oude regeling.



- **Op tijd nadenken over je pensioendatum**

Wil je stoppen met werken op de standaardleeftijd, eerder of later?

- **Vragen stellen als je iets niet snapt**

Je mag altijd contact met ons opnemen. Pensioen is belangrijk.



*"De nieuwe pensioenregeling brengt veel nieuwe informatie met zich mee. Daarom vinden we het belangrijk om alles zo helder en begrijpelijk mogelijk uit te leggen, zodat iedereen goed weet wat dit betekent voor zijn of haar pensioen."*

- Edward / Bestuurslid