

Uw nieuwe. pensioen regeling



Wat verandert er
voor uw pensioen?

Een nieuwe pensioenregeling

Door nieuwe wetgeving verandert de pensioenregeling in Nederland. Ook ons pensioenfonds gaat over naar een nieuwe regeling. Wij werken er hard aan om de nieuwe pensioenregeling per 1 oktober 2026 in te laten gaan. We begrijpen dat veranderingen rondom uw pensioen vragen kunnen oproepen. Wat betekent dit voor u? Blijft uw pensioen nu en in de toekomst goed geregeld? In deze brochure leggen we stap voor stap uit wat er verandert en wat dat voor u betekent.

In de nieuwe regeling wordt uw pensioen persoonlijker en kan het meer meebewegen met de economische ontwikkelingen. Tegelijkertijd staat uw belang voorop en blijft het doel van ons pensioenfonds hetzelfde: samen zorgen voor een goed pensioen, nu en in de toekomst. We blijven uw pensioen zorgvuldig beheren en streven hierbij naar een zo hoog mogelijk rendement en houden tegelijkertijd ook oog voor onze maatschappelijke verantwoordelijkheid.

We vinden het belangrijk dat u weet waar u aan toe bent. Daarom blijven we u de komende periode informeren, zodat u goed inzicht krijgt in uw pensioen. In september plaatsen we een aantal korte informatiefilmpjes op onze website waarin we de veranderingen in de pensioenregeling uitleggen. Houd hiervoor de website van het pensioenfonds in de gaten www.thalespensioenfonds.nl

Ik nodig u uit om deze brochure rustig door te nemen. Heeft u hierna nog vragen, dan staan wij uiteraard voor u klaar. Stuur een mail met uw vraag naar pensioenfonds-nl@thalesgroup.com.

Frank van den Hurk

Voorzitter Stichting
Pensioenfonds Thales Nederland



Colofon

Deze brochure is met veel zorg samengesteld. Hierbij is uitgegaan van de op dit moment geldende wet- en regelgeving. Het pensioenreglement is het belangrijkste document voor de afspraken over het pensioen.

Redactie: Aon en Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

Coverfoto: Beeld Thales

Overige fotografie: Lizet Beek, privébeelden en stockfoto's

Vormgeving en druk: Jeremiah Wetzel

Voor reacties op de brochure:

Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

Postbus 42, 7550 GD Hengelo

E: pensioenfonds-nl@thalesgroup.com

Website: thalespensioenfonds.nl

Voor vragen over uw pensioen:

Appel Pensioenuitvoering B.V.

Postbus 30396, 1303 AJ Almere

T: 085 - 2104090

E: info@thalespensioenfonds.nl

Uw pensioen verandert, maar uw toekomst blijft belangrijk

In Nederland veranderen alle pensioenregelingen door de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Ook uw pensioenregeling bij Stichting Pensioenfonds Thales Nederland (Thales Pensioenfonds) verandert. Wij stappen op 1 oktober 2026 over naar een nieuwe regeling. Die regeling past beter bij deze tijd. Uw pensioen wordt persoonlijker en duidelijker. In deze brochure leggen we uit wat er voor u verandert als u nu pensioen van ons ontvangt.

BASIS INFORMATIE		
①	Hoe de pensioenopbouw in Nederland is geregeld	4
②	Veel blijft hetzelfde	6
③	Wat er voor u verandert	7
④	De nieuwe pensioenregeling is een flexibele premieregeling	8
⑤	Hoe we straks het geld verdelen	13
📍 VERDIEPENDE INFORMATIE		
⑥	Compensatie voor deelnemers die minder pensioen gaan opbouwen 📍	15
⑦	Hoe uw belangen zijn vertegenwoordigd 📍	16
BASIS INFORMATIE		
⑧	Wat u zelf kunt doen	17
⑨	Hoe wij u op de hoogte houden	19

In deze inhoudsopgave ziet u welke informatie belangrijk is om te lezen. De basisinformatie staat in een **donkerblauw kader**. Wilt u meer weten over een onderwerp? Lees dan ook de verdiepende informatie in het **paarse kader**. Zo kunt u zelf kiezen hoeveel u wilt lezen: alleen de basis, of ook de verdiepende informatie.



① Hoe de pensioenopbouw in Nederland is geregeld

In Nederland bestaat uw inkomen voor later meestal uit drie pijlers. De hoogte van uw totale pensioeninkomen hangt af van wat u in elke pijler heeft opgebouwd:

Eerste pijler: De Algemene Ouderdomswet (AOW)

AOW is het basispensioen van de overheid dat u ontvangt vanaf de AOW-leeftijd. De hoogte van het bedrag hangt ervan af of u samenwonend of alleenstaand bent. Meer informatie over de AOW vindt u op de website van de Sociale Verzekeringsbank: www.svb.nl/aow

Tweede pijler: Pensioen via uw werkgever

Dit is het pensioen dat is opgebouwd via Thales Pensioenfonds. De pensioenregeling hangt af van de afspraken die hierover gemaakt zijn tussen de werkgever en de Centrale Ondernemingsraad (de COR). De werkgever en de COR samen noemen we sociale partners. In de pensioenregeling is er niet alleen een pensioen dat u zelf ontvangt vanaf uw pensioendatum. Er is ook een pensioen voor uw partner en kinderen dat zij ontvangen als u overlijdt.

Nederlandse pensioenstelsel

Pijler 1

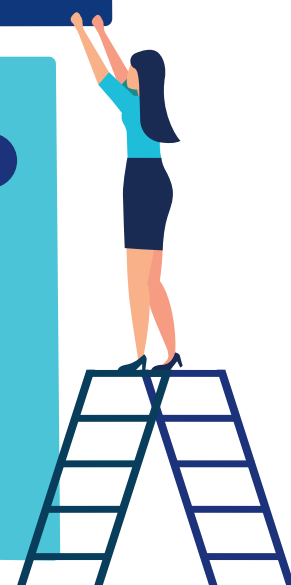
Overheid
AOW

Pijler 2

Werkgever
Pensioen

Pijler 3

Privé



Heeft u ook ergens anders gewerkt? Dan ontvangt u misschien ook pensioen van een andere pensioenuitvoerder.

Derde pijler: Eigen extra voorzieningen

U kunt ook zelf een aanvulling regelen op de AOW en het pensioen dat u heeft opgebouwd via uw werkgever(s). Denk hierbij aan een lijfrente of banksparen.

In deze brochure leest u wat de Wtp betekent voor uw pensioen van Thales. Als u wilt weten wat de gevolgen van de Wtp zijn voor uw andere pensioenen, dan moet u contact opnemen met uw andere pensioenuitvoerder(s).

"De nieuwe pensioenregeling brengt belangrijke veranderingen met zich mee. Ik nodig iedereen uit om de informatiefilmpjes te bekijken, zodat u goed begrijpt wat dit voor uw pensioen betekent."

- Hanneke / HR





② Veel blijft hetzelfde

Tijdens uw dienstverband met Thales heeft u pensioen opgebouwd. Sinds uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen. Belangrijke afspraken over uw pensioen veranderen niet.

Hoewel de vorm van de regeling verandert, blijft voor u veel hetzelfde:

- U ontvangt iedere maand een pensioen.
- Heeft u op uw pensioendatum gekozen voor een partnerpensioen dat uw partner ontvangt na uw overlijden, dan ontvangt uw partner na uw overlijden een partnerpensioen.
- Heeft u op uw pensioendatum gekozen om tijdelijk een hoger pensioen te ontvangen en daarna een lager pensioen? Dan blijft deze keuze staan.
- Thales Pensioenfonds beheert en belegt uw pensioen en informeert u.



"Uiteindelijk draait pensioen om meer dan cijfers en regelingen. Het gaat erom dat u straks met vertrouwen kunt stoppen met werken en volop kunt genieten van uw pensioen."

- Ellen / Bestuurslid



③ Wat er voor u verandert

Er blijft veel hetzelfde, maar er verandert ook een aantal belangrijke dingen.



Nu	Vanaf 1 oktober 2026
Uw pensioen blijft bij Thales pensioenfonds.	Afspraken over de premie die u samen met Thales betaalt (premieregeling).
Als de financiële situatie van Thales Pensioenfonds goed genoeg is, kunnen wij uw pensioen ieder jaar verhogen. Gaat het een tijd financieel heel erg slecht, dan kan het gebeuren dat wij uw pensioen moeten verlagen.	Pensioen op basis van pensioenkapitaal. Het pensioenkapitaal kan groeien als de beleggingen goed gaan. Het kapitaal kan ook lager worden als de beleggingen tegenvallen.
Het pensioenvermogen is collectief (van alle deelnemers bij elkaar).	Persoonlijk pensioenkapitaal. U krijgt meer inzicht in uw persoonlijke pensioenkapitaal en u krijgt meer invloed op hoeveel risico wij voor u nemen met beleggingen.
Pensioenuitkering met een voorwaardelijke indexatie per jaar.	Op uw pensioendatum kunt u kiezen tussen: • een variabel pensioen bij Thales Pensioenfonds. Kiest u hiervoor, dan kan uw pensioen sneller omhoog of omlaag gaan dan nu: uw pensioen gaat meebewegen met de economie; of • een vast pensioen bij een verzekeraar.
Nabestaanden ontvangen altijd een pensioen, ongeacht of u nog in dienst bent bij Thales als u overlijdt.	• Uw nabestaanden ontvangen alleen een pensioen als u overlijdt tijdens uw dienstverband bij Thales. • Bent u al met pensioen als u overlijdt, dan is er een pensioen voor uw nabestaanden. • Bent u uit dienst als u overlijdt, dan is er geen pensioen voor uw nabestaanden*.

* Let op:

- Je nabestaanden blijven recht hebben op het partnerpensioen en wezenpensioen dat je in de oude regeling hebt opgebouwd.
- Je nabestaanden blijven recht hebben op het partnerpensioen en wezenpensioen als je uit dienst bent gegaan vanwege arbeidsongeschiktheid en je nog pensioen bij ons opbouwt.

④ De nieuwe pensioenregeling is een flexibele premiereregeling

Vanaf 1 juli 2023 is de Wtp van kracht. Met deze wet wil de overheid dat het pensioen persoonlijker en individueler wordt. Uiterlijk 1 januari 2028 moet het nieuwe pensioenstelsel ingevoerd zijn. Sociale partners kiezen daarbij welk type pensioenregeling gaat gelden. Samen hebben zij gekozen voor de flexibele premiereregeling.

Op 1 oktober 2026 starten we met de nieuwe pensioenregeling. Uw pensioen, blijft van u. Wel gaan wij uw pensioen overzetten naar de nieuwe regeling. Ook het opgebouwde partner- en wezenpensioen gaat naar de nieuwe pensioenregeling. Dit blijft bedoeld voor uw partner en kinderen als u deze al had op uw pensioendatum.

Het overzetten van het totale bestaande pensioenvermogen van het pensioenfonds naar persoonlijke pensioenkapitalen heet invaren.

Invaren doen we in ieder geval als onze dekkingsgraad minimaal 112% is. Als hij lager is dan 112%, dan heroverwegen we hoe we gaan invaren.

De voordelen van invaren

Door in te varen komt al uw pensioen van Thales Pensioenfonds in één pensioenregeling bij elkaar. Hierdoor profiteert u van de volgende voordelen:

- + Het is makkelijker om samen risico's op te vangen
- + Het beleggingsbeleid kan hierdoor goed ingericht worden



- + Het uitdelen van het rendement vindt sneller plaats in de nieuwe regeling dan in de oude regeling
- + Goedkoper in de uitvoering doordat er maar één pensioenregeling uitgevoerd hoeft te worden
- + Eenvoudiger en voordeliger in de kosten om maar over één pensioenregeling te communiceren.

VERDIEPENDE INFORMATIE

De dekkingsgraad is een graadmeter voor de financiële gezondheid van ons pensioenfonds. Die geeft aan of er voldoende geld in kas is om alle pensioenen te kunnen uitbetalen. De dekkingsgraad drukken we uit in een percentage. Wij zijn nu verplicht om een dekkingsgraad van minimaal 104% aan te houden.

Heeft u op uw pensioendatum het partnerpensioen omgezet in een hoger ouderdomspensioen? Dan is er ook in de nieuwe regeling geen pensioen voor uw partner als u overlijdt.

Net als nu, ontvangt u pensioen zolang u leeft. Met de regels die nu nog gelden, konden we niet altijd uw pensioen verhogen. Ook niet altijd als het goed ging met de beleggingen. In de nieuwe pensioenregeling kan uw pensioen dat u ontvangt eerder omhooggaan als het goed gaat met de beleggingen. Uw pensioen kan straks ook omlaaggaan als het slechter gaat. Daarom heet het nieuwe pensioen een variabel pensioen.

Als u overlijdt, is ook het pensioen dat uw partner en kinderen ontvangen een variabel pensioen.

4.1 Waarom we de pensioenen omzetten

Sociale partners hebben gekozen voor invaren, omdat dit meestal het beste is voor de deelnemers. Dat geldt ook voor diegenen die al pensioen krijgen.

Door invaren blijft het pensioenvermogen uit de oude en de nieuwe regeling bij dezelfde organisatie belegd. Dit is goedkoper dan wanneer er twee aparte regelingen naast elkaar blijven bestaan. In het nieuwe pensioenstelsel hoeven bovendien minder hoge financiële buffers aangehouden te worden.

Op het moment van de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel wordt het totale pensioenvermogen, inclusief de buffer, verdeeld. Deze verdeling kan ervoor zorgen dat uw persoonlijke pensioenkapitaal hoger wordt.

4.2 Hoe we proberen uw pensioen stabiel te houden

In de nieuwe regeling kan uw pensioen sneller omhoog, maar ook omlaag. Wel nemen we een aantal maatregelen om deze kans te verkleinen.

4.3 In de nieuwe regeling vormen we een reserve

We noemen dit de risicodelingsreserve. Dit is een gezamenlijke buffer voor alle mensen die pensioen ontvangen. Vallen de beleggingen of andere resultaten in een jaar tegen of stijgen de prijzen heel hard, dan kunnen wij het pensioen (deels) uit deze reserve aanvullen. Zo proberen we te voorkomen dat uw pensioen in één keer sterk omlaaggaat. Is er te weinig geld in de reserve, dan wordt uw pensioen lager.

4.4 We spreiden de resultaten over 5 jaar

Stel dat we in een bepaald jaar een beleggingsresultaat behalen van 10%. Dan verhogen we uw pensioen 5 jaar lang met 2%. En een daling van 10% verdelen we ook over 5 jaar. Door deze spreiding blijft uw pensioenuitkering rustiger en stabiel, zonder grote sprongen omhoog of omlaag in één jaar. Alle pensioenontvangers krijgen dezelfde verhoging of verlaging. Dat betekent dat als we uw pensioenuitkering verhogen, we dat met hetzelfde percentage doen voor alle pensioenontvangers. Ook als we moeten verlagen, doen we dat met hetzelfde percentage. Zo zorgen we voor een gelijke en eerlijke behandeling van alle pensioenontvangers binnen het fonds.

4.5 U krijgt eenmalig de keuze tussen een variabel pensioen of een vast pensioen

Na 1 oktober 2026 krijgt u eenmalig de keuze tussen een variabel pensioen bij Thales Pensioenfonds of een vaste uitkering bij een verzekeraar. Maakt u geen keuze? Dan blijft uw pensioen bij Thales Pensioenfonds en ontvangt u een variabel pensioen. In 2027 ontvangt u meer informatie van ons over deze keuze.

Een variabel pensioen

Een variabel pensioen beweegt mee met de resultaten van de beleggingen. Dat betekent dat uw pensioenuitkering kan stijgen als het goed gaat met de economie en beleggingen, maar

VERDIEPENDE INFORMATIE**Het uitkeringscollectief**

We beleggen de pensioenkapitalen voor alle mensen die een pensioen ontvangen samen. Dit noemen we het uitkeringscollectief. Onder de motorkap heeft u nog wel uw eigen pensioenkapitaal, maar de resultaten op bijvoorbeeld de beleggingen deelt u samen met anderen. Ook kunnen we dan samen een reserve vormen om bepaalde risico's op te vangen. Het delen van deze risico's heeft een aantal voordelen.

- **Minder grote schommelingen in uw pensioen**

Als u helemaal alleen het risico draagt, is uw pensioen gevoeliger voor beleggingsschommelingen. Hierdoor kan bijvoorbeeld uw pensioen bij een slecht beursjaar flink omlaaggaan. In een uitkeringscollectief spreiden we de resultaten over de hele groep. Hierdoor vallen schokken meestal minder groot uit voor één

persoon. De pensioenen gaan vaak geleidelijker omhoog of omlaag. We beleggen voorzichtiger dan voor de deelnemers die nog geen pensioen ontvangen, maar nog wel zó dat er kans is op groei. Omdat we samen de risico's delen, mag u zelf geen keuzes maken over de manier waarop wij uw pensioenkapitaal beleggen.

- **U ontvangt altijd pensioen; ook als u heel oud wordt.**

In een uitkeringscollectief overlijden sommige mensen eerder dan verwacht, anderen later dan verwacht. Het pensioenkapitaal dat overblijft als iemand overlijdt, blijft in het collectief. Daardoor kunnen we uw pensioen levenslang uitbetalen, ook als u heel oud wordt.

ook kan dalen als het tegenzit. De kans dat uw pensioen hoger wordt is groter dan de kans dat uw pensioen lager wordt.

Een vast pensioen

Een vast pensioen stijgt of daalt niet meer in de toekomst. U heeft zekerheid over de hoogte van het pensioen dat u ontvangt. Wij kunnen deze zekerheid niet geven. Daarom moet u zelf een verzekeraar kiezen als u een vast pensioen wenst.

4.6 Uw bijdrage aan de risicodelingsreserve

Deze reserve wordt gevormd door alle pensioenontvangers samen. Op 1 oktober 2026 gaat 5% van uw persoonlijke pensioenkapitaal naar de reserve.

Deelnemers die in de toekomst met pensioen gaan, dragen op dat moment 5% van hun kapitaal bij aan de reserve.

4.7 De jaarlijkse aanpassing van uw pensioen

Een keer per jaar passen we uw pensioen aan. Dat doen we op 1 juli. Om te bepalen of uw pensioen hoger of lager wordt, kijken we naar de beleggingsresultaten die we in het vorige kalenderjaar hebben gehaald. Iedereen die een pensioen ontvangt, krijgt dezelfde verhoging of verlaging.



"Dankzij de sterke financiële positie en de hoge dekkingsgraad van ons pensioenfonds, kunnen we de nieuwe regeling met vertrouwen invoeren. Voor veel deelnemers betekent dit naar verwachting een verbetering van hun pensioenperspectief."

- Sander / Manager Pensioenfonds



 VERDIEPENDE INFORMATIE

Een voorbeeld

	Totaal resultaat voor collectieve uitkeringsfase	Uit te delen in jaar 2027	Uit te delen in jaar 2028	Uit te delen in jaar 2029	Uit te delen in jaar 2030	Uit te delen in jaar 2031
Resultaat over 2026	2,00%	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%
Resultaat over 2027	-2,50%	-	-0,50%	-0,50%	-0,50%	-0,50%
Resultaat over 2028	4,50%	-	-	0,90%	0,90%	0,90%
Resultaat over 2029	3,00%	-	-	-	0,60%	0,60%
Resultaat over 2030	-2,00%	-	-	-	-	-0,40%
Aanvulling vanuit reserve		0,00%	0,10%	0,00%	0,00%	0,00%
Totaal aanpassing pensioen in dat jaar		0,40%	0,00%	0,80%	1,40%	1,00%

Stel, het totale resultaat is per:

- het totale resultaat is per 31 december 2026 gelijk aan 2,00%.
- het totale resultaat is per 31 december 2027 gelijk aan -2,50%
- het totale resultaat is per 31 december 2028 gelijk aan 4,50%
- het totale resultaat is per 31 december 2029 gelijk aan 3,00%
- het totale resultaat is per 31 december 2030 gelijk aan -2,00%

De aanpassing van de pensioenen per 1 juli 2027 is

- $1/5^{\text{e}}$ deel van 2,00% ($2,00\% / 5 = 0,40\%$)

Een pensioen van 1.000,00 euro per maand wordt dan verhoogd naar 1.004,00 euro per maand.

De aanpassing van de pensioenen per 1 juli 2028 is

- 0,40% nog van 2027 plus
- $1/5^{\text{e}}$ deel van het resultaat voor 2028 ($-2,50\% / 5 = -0,50\%$).

Dus 0,40% plus het negatieve resultaat van -0,50%. Dat is samen -0,10%. Het pensioen zou dus eigenlijk verlaagd moeten worden. Er komt een aanvulling uit de gezamenlijke reserve van 0,10% zodat uw pensioen niet lager wordt. Uw pensioen blijft dan 1.004,00 per maand.

De aanpassing van de pensioenen per 1 juli 2029 is

- 0,40% van 2027 plus

- -0,50% van 2028 plus
- $1/5^{\text{e}}$ deel van het resultaat voor 2029 ($4,50\% / 5 = 0,90\%$).

Dus 0,40% plus -0,50% plus 0,90%. Dat is samen 0,80%. Het pensioen van 1.004,00 per maand wordt dan verhoogd naar 1.012,03.

De aanpassing van de pensioenen per 1 juli 2030 is

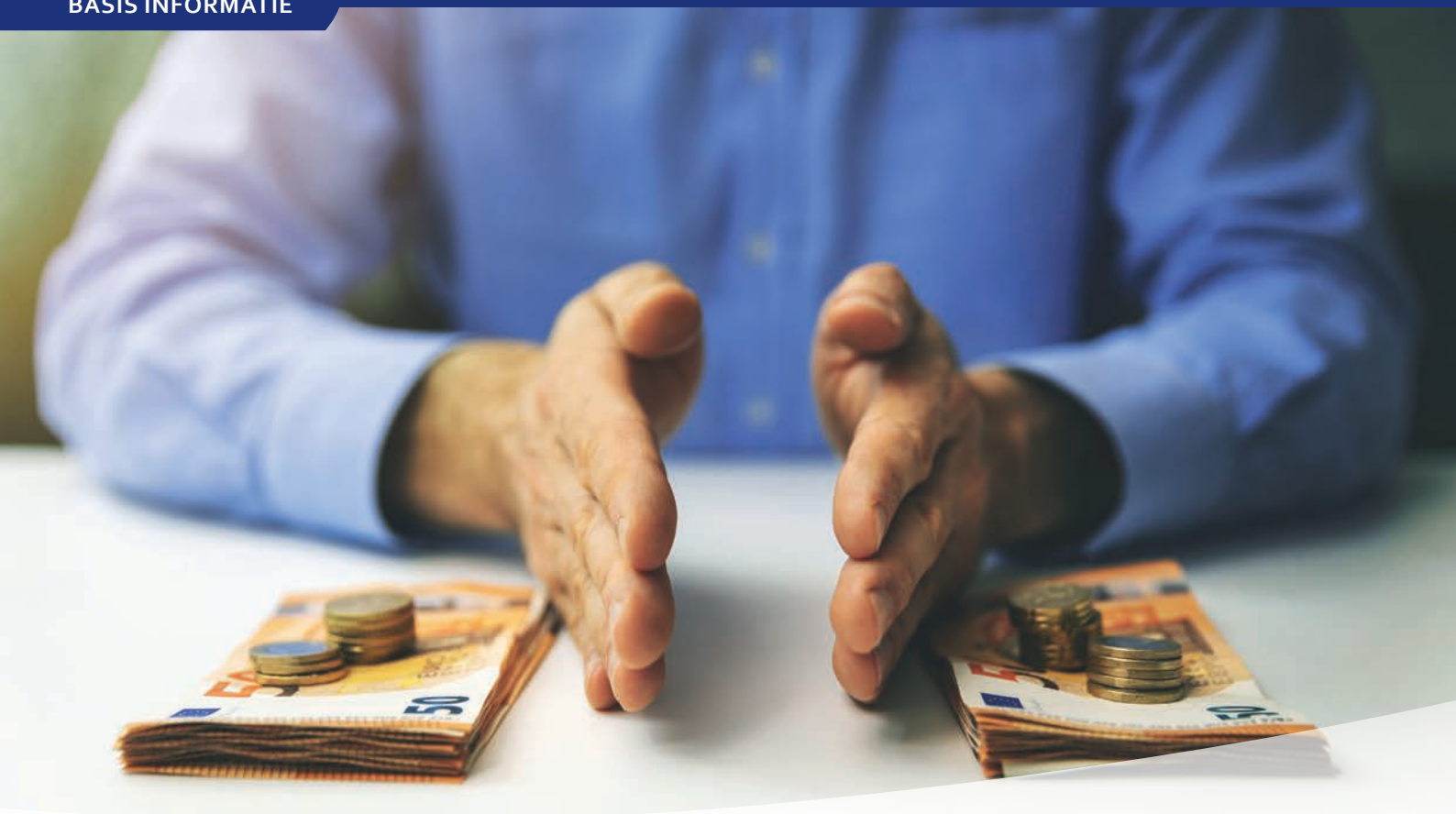
- 0,40% van 2027 plus
- -0,50% van 2028 plus
- 0,90% van 2029 plus
- $1/5^{\text{e}}$ deel van het resultaat voor 2030 ($3,00\% / 5 = 0,60\%$).
- Dus 0,40% plus -0,50% plus 0,90% plus 0,60%. Dat is samen 1,40%.

Het pensioen van 1.012,03 per maand wordt dan verhoogd naar 1.026,20.

De aanpassing van de pensioenen per 1 juli 2031 is

- 0,40% van 2027 plus
- -0,50% van 2028 plus
- 0,90% van 2029 plus
- 0,60% van 2030 plus
- $1/5^{\text{e}}$ deel van het resultaat voor 2030 ($-2,00\% / 5 = -0,40\%$).
- Dus 0,40% plus -0,50% plus 0,90% plus 0,60%. Dat is samen 1,00%.

Het pensioen van 1.026,20 per maand wordt dan verhoogd naar 1.036,46.



⑤ Hoe we straks het geld verdelen

In de nieuwe pensioenregeling hoeven we minder buffers aan te houden. Ons doel is om de overgang naar de nieuwe pensioenregeling eerlijk te laten verlopen. Geld dat vrijkomt, omdat we minder buffers hoeven aan te houden, verdelen we eerlijk. Door evenwichtig te verdelen, zorgen we ervoor dat iedereen een gelijke kans heeft op een goed pensioen. De hoogte van de dekkingsgraad bepaalt of, en zo ja hoeveel, wij van onze buffers kunnen verdelen bij het invaren.

5.1 We volgen de afspraken van de sociale partners

Sociale partners hebben afspraken met elkaar gemaakt over de verdeling van de buffers die we straks niet meer nodig hebben. We weten nu nog niet precies hoeveel we kunnen verdelen. Dat weten we pas als we over gaan naar de nieuwe regeling. De

verdeling vindt plaats op basis van onze financiële situatie op 30 september 2026. Is de dekkingsgraad op dat moment hoger dan ongeveer 112%, dan hebben we 'extra' vermogen. We verdelen dit extra vermogen zo eerlijk mogelijk over alle groepen: Dit is de invaarbonus.

We verdelen het vermogen van 30 september 2026 op de volgende manier:

1. Persoonlijk pensioenkapitaal

Eerst krijgt iedereen het pensioenkapitaal dat hoort bij zijn opgebouwde pensioen. De waarde van het opgebouwde pensioen in de huidige pensioenregeling zetten we om in persoonlijk pensioenkapitaal voor elke deelnemer. Hiervan worden de (toekomstige) pensioenuitkeringen betaald.

2. Verplichte (operationele) reserves

Ook in de nieuwe regeling moeten wij als pensioenfonds nog een paar reserves aanhouden. Deze zijn er onder andere voor de operationele kosten die we als pensioenfonds maken. We zijn verplicht om deze reserves aan te houden en ze staan los van de persoonlijke pensioenkapitalen en het pensioenvermogen waarmee de pensioenen worden betaald. De hoogte van de verplichte reserves bedraagt circa 1,5% van de dekkingsgraad.

3. Compensatie

De groep deelnemers die nu pensioen opbouwen en die nadeel hebben van de overgang naar een nieuwe premiesystematiek ontvangen compensatie. Om deze groep te compenseren is ongeveer 5% van de dekkingsgraad van het fonds nodig.

Lees meer over de compensatie op pagina 16.

4. Verhogen van de persoonlijke pensioenkapitalen

In het verleden heeft Pensioenfonds Thales de pensioenen niet altijd kunnen laten meegroeien met de lonen en/of prijzen. Bij de overgang naar de nieuwe regels gaat het fonds dit niet inhalen.

Daar staat tegenover dat, als er voldoende extra vermogen is, vanaf een dekkingsgraad van 112%, verhogen we de persoonlijke pensioenkapitalen van alle deelnemers. Het extra kapitaal dat u ontvangt, noemen we de invaarbonus.

De verhoging van de pensioenkapitalen gebeurt op 1 oktober 2026 als de nieuwe pensioenregeling ingaat en geldt voor iedereen die een pensioenkapitaal heeft bij Thales Pensioenfonds.

5.2 Eerlijke verdeling van het vermogen

In de wet is opgenomen dat de gevolgen voor jong en oud evenwichtig moeten zijn, ook op de langere termijn. Op basis van de regels in de wet mogen we daarom besluiten om niet iedereen dezelfde invaarbonus te geven. We maken gebruik van deze regels in de wet en bekijken per groep wat een redelijke verdeling is. Bij de verdeling van de invaarbonus kijken we onder meer naar:

- uw leeftijd;
- hoeveel risico bij uw leeftijd past in de nieuwe regeling;
- of u nog opbouwt, of al gepensioneerd bent.

Hierdoor verschilt de invaarbonus (het percentage) per groep. Een jongere deelnemer kan bijvoorbeeld een ander percentage bonus krijgen dan een pensioenontvanger. De pensioenontvangers krijgen wel allemaal dezelfde invaarbonus.

5.3 Grondig onderzoek naar verdeling

De manier waarop wij het geld verdelen is grondig onderzocht. We hebben verschillende opties laten uitrekenen. Binnen het bestuur hebben we alle voor- en nadelen naast elkaar gezet.

Ook hebben we gesproken met het Verantwoordingsorgaan. Het Verantwoordingsorgaan controleert namens de deelnemers, gepensioneerden en werkgevers of het bestuur van het pensioenfonds verstandige beslissingen neemt en goed uitlegt waarom. Zij hebben een positief advies gegeven over de manier waarop wij het geld willen verdelen.

Ook de VVSPTN heeft gekeken naar de plannen van sociale partners. Opmerkingen die zij hadden hebben sociale partners meegenomen in hun verzoek aan het pensioenfonds.

⑥ Compensatie voor deelnemers die minder pensioen gaan opbouwen

Sociale partners hebben afspraken gemaakt over de deelnemers die in de nieuwe pensioenregeling naar verwachting minder pensioen gaan opbouwen dan in de huidige pensioenregeling.

Dit komt omdat we de premie die Thales in de nieuwe regeling betaalt volledig toekomt aan de pensioenkapitalen van de individuele werknemers. Dat is gunstig voor de jongere deelnemers. Maar de oudere deelnemers hebben hier nadeel van. We gebruiken namelijk niet meer een deel van de premie die voor jongere deelnemers is betaald voor de duurdere pensioenopbouw van de oudere deelnemers.

Omdat u al een pensioenuitkering ontvangt en er dus geen sprake meer is van pensioenopbouw, krijgt u de compensatie niet.

Alleen deelnemers die

- pensioen opbouwen op 30 september 2026 en 1 oktober 2026
- en er naar verwachting op achteruit gaan krijgen een compensatie.



"Pensioen lijkt soms ver weg, maar de keuzes die we nu maken hebben grote impact op later. Daarom hebben we dit proces zorgvuldig doorgenomen en wilden we hierin echt het verschil maken."

- Iwan / COR





⑦ Hoe zijn uw belangen vertegenwoordigd?

De afspraken over de nieuwe regeling zijn gemaakt door de sociale partners. Die afspraken zijn vastgelegd in het transitieplan. Het pensioenfonds voert de regeling uit en neemt besluiten over beleid en beleggingen.

In het bestuur van het pensioenfonds zijn de werkgever, de werknemers en de pensioengerechtigden vertegenwoordigd. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan. Ook het verantwoordingsorgaan bestaat uit vertegenwoordigers van werkgever, werknemers en pensioengerechtigden. Het verantwoordingsorgaan kijkt of het bestuur alle belangen goed afweegt.

Bij het ontwerpen van de nieuwe regeling zijn we onder andere uitgegaan van het risico wat deelnemers willen en kunnen nemen met de beleggingen. Daarvoor hebben we in 2023 onderzocht wat de

risicohouding is van onze deelnemers. Bij het beleggen van de pensioenvermogens houden we hier rekening mee.

Hoorrecht Vereniging van (vroeg-)Gepensioneerden van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland (VVSPTN)

Begin 2024 hebben de sociale partners het transitieplan voorgelegd aan de VVSPTN. Sociale partners hebben alle punten die door de VVSPTN zijn aangedragen zorgvuldig overwogen. Het oordeel van de VVSPTN heeft geleid tot een tekstuele wijziging in het transitieplan.

⑧ Hoe wij u op de hoogte houden

Natuurlijk wilt u weten wat de veranderingen betekenen voor uw pensioen. Wat de hoogte van uw pensioen straks wordt, is nu nog niet bekend. Veel hangt af van de economische situatie op het moment van de overgang naar de nieuwe regeling. Vooral de rente en de waarde van de beleggingen spelen een belangrijke rol. In de eerste helft van 2027 weet u definitief wat de nieuwe pensioenregeling precies voor u betekent.

Hieronder ziet u welke informatie u kunt verwachten. En op welk moment.

Persoonlijk pensioenoverzicht in augustus 2026	Persoonlijk pensioenoverzicht in de eerste helft van 2027
In augustus 2026 ontvangt u een overzicht van het oude en het nieuwe verwachte pensioen. Dit geeft inzicht in de verschillen tussen de oude en nieuwe pensioenregeling en uw oude en nieuwe pensioen bedragen. Deze informatie gaat over het pensioen voor uzelf, maar ook voor uw (eventuele) nabestaanden. U ziet inschattingen van uw pensioen in 3 situaties: 1 Uw verwachte pensioen. 2 Uw pensioen als het langdurig heel erg tegenzit. 3 Uw pensioen als het langdurig heel erg meezit.	Een aantal maanden na de overgang ontvangt u een pensioenoverzicht met de definitieve bedragen. Hierin staat het verwachte en daadwerkelijke bedrag. Hierin staat ook het pensioen voor uw nabestaanden.



Aangepast deelnemersportaal en pensioen-planner in 2027

Het huidige deelnemersportaal en de pensioen-planner worden aangepast aan de nieuwe pensioen-regeling. De verwachting is dat we na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling nog zeker een half jaar nodig hebben, voordat de nieuwe regeling is opgenomen in de planner.

In het deelnemersportaal heeft u inzicht in wat uw verwachte pensioen is als het mee- of tegenzit;

Informatie over keuze variabel of vast pensioen in 2027

In 2027 krijgt u informatie van ons over de keuze die u kunt maken. We leggen uit hoe en wanneer u uw keuze moet doorgeven.

BELANGRIJK OM TE WETEN

Thales heeft vrijstelling van deelname aan de pensioenregeling van PME Pensioenfonds. Daarom controleren we regelmatig of onze pensioenregeling nog voldoet aan de voorwaarden die PME stelt. Veranderen die voorwaarden of blijkt uit een toets dat aanpassing nodig is, dan kunnen sociale partners de pensioenregeling en/of de premie wijzigen.



"Deze nieuwe pensioenregeling is ontstaan door intensieve samenwerking, met ruimte voor verschillende belangen en één gezamenlijk doel."

- Emiel / Bestuurslid

⑨ Wat u zelf kunt doen

Als u zich een beetje verdiept in uw pensioen, kunt u betere keuzes maken

U hoeft geen pensioenexpert te worden. Maar een beetje aandacht helpt wel. U kunt bijvoorbeeld:

- **De brieven lezen die u van ons ontvangt**
In augustus ontvangt u van ons een uitgebreid overzicht. In dat overzicht ziet u hoeveel pensioen u naar verwachting ontvangt in de oude regeling. En hoeveel dat naar verwachting is in de nieuwe pensioenregeling.
- **De informatiefilmpjes op de website bekijken**
In september plaatsen we een aantal informatie-filmpjes op onze website. Hierin leggen we de veranderingen in de pensioenregeling uit.
- **Bedenken of u een variabel of een vast pensioen wenst**
Denk alvast na over de keuze die u in 2027 mag gaan maken.
- **Vragen stellen als u iets niet snapt**
U mag altijd contact met ons opnemen. Pensioen is belangrijk.



"De nieuwe pensioenregeling brengt veel nieuwe informatie met zich mee. Daarom vinden we het belangrijk om alles zo helder en begrijpelijk mogelijk uit te leggen, zodat iedereen goed weet wat dit betekent voor zijn of haar pensioen."

- Edward / Bestuurslid

