

Je nieuwe pensioen regeling



Wat verandert er
voor jouw pensioen?

Een nieuwe pensioenregeling

Door nieuwe wetgeving verandert de pensioenregeling in Nederland. Ook ons pensioenfonds gaat over naar een nieuwe regeling. Wij werken er hard aan om de nieuwe pensioenregeling per 1 oktober 2026 in te laten gaan. We begrijpen dat veranderingen rondom jouw pensioen vragen kunnen oproepen. Wat betekent dit voor jou? Blijft jouw pensioen nu en in de toekomst goed geregeld? In deze brochure leggen we stap voor stap uit wat er verandert en wat dat voor je betekent.

In de nieuwe regeling wordt jouw pensioen persoonlijker en kan het meer meebewegen met de economische ontwikkelingen. Tegelijkertijd staat jouw belang voorop en blijft het doel van ons pensioenfonds hetzelfde: samen zorgen voor een goed pensioen, nu en in de toekomst. We blijven jouw pensioen zorgvuldig beheren en streven hierbij naar een zo hoog mogelijk rendement en houden tegelijkertijd ook oog voor onze maatschappelijke verantwoordelijkheid.

We vinden het belangrijk dat je weet waar je aan toe bent. Daarom blijven we je de komende periode informeren, zodat je goed inzicht krijgt in jouw pensioen. In september plaatsen we een aantal informatiefilmpjes op onze website waarin we de veranderingen in de pensioenregeling uitleggen. Houd hiervoor de website van het pensioenfonds in de gaten www.thalespensioenfonds.nl

Ik nodig je uit om deze brochure rustig door te nemen. Heb je hierna nog vragen, dan staan wij uiteraard voor je klaar. Stuur een mail met jouw vraag naar pensioenfonds-nl@thalesgroup.com.

Frank van den Hurk

Voorzitter Stichting
Pensioenfonds Thales Nederland



Colofon

Deze brochure is met veel zorg samengesteld. Hierbij is uitgegaan van de op dit moment geldende wet- en regelgeving. Het pensioenreglement is het belangrijkste document voor de afspraken over het pensioen.

Redactie: Aon en Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

Coverfoto: Beeld Thales

Overige fotografie: Lizet Beek, privébeelden en stockfoto's

Vormgeving en druk: Jeremiah Wetzel

Voor reacties op de brochure:

Stichting Pensioenfonds Thales Nederland

Postbus 42, 7550 GD Hengelo

E: pensioenfonds-nl@thalesgroup.com

Website: thalespensioenfonds.nl

Voor vragen over uw pensioen:

Appel Pensioenuitvoering B.V.

Postbus 30396, 1303 AJ Almere

T: 085 - 2104090

E: info@thalespensioenfonds.nl

Je pensioen verandert, maar jouw toekomst blijft belangrijk

In Nederland veranderen alle pensioenregelingen door de Wet toekomst pensioenen. Ook je pensioenregeling bij Stichting Pensioenfonds Thales Nederland (Thales Pensioenfonds) verandert. Wij stappen op 1 oktober 2026 over naar een nieuwe regeling. Die regeling past beter bij deze tijd. Je pensioen wordt persoonlijker en duidelijker. In deze brochure leggen we uit wat er voor jou verandert als je niet meer voor Thales werkt maar in het verleden wel pensioen bij ons hebt opgebouwd.

BASIS INFORMATIE		
1	Hoe de pensioenopbouw in Nederland is geregeld	4
2	Veel blijft hetzelfde	6
3	Wat er voor jou verandert	7
4	De nieuwe pensioenregeling is een flexibele premieregeling	8
5	Wat er gebeurt met het pensioen dat je al hebt opgebouwd	12

VERDIEPENDE INFORMATIE		
6	Hoe we straks het geld verdelen	14
7	Compensatie voor deelnemers die minder pensioen gaan opbouwen	16
8	Beleggingen	17
9	Hoe zijn jouw belangen vertegenwoordigd?	19

BASIS INFORMATIE		
10	Hoe wij jou op de hoogte houden	20
11	Wat je zelf kunt doen	22

In deze inhoudsopgave zie je welke informatie belangrijk is om te lezen. De basisinformatie staat in een **donkerblauw kader**. Wil je meer weten over een onderwerp? Lees dan ook de verdiepende informatie in het **paarse kader**. Zo kun je zelf kiezen hoeveel je wilt lezen: alleen de basis, of ook de verdiepende informatie.



① Hoe de pensioenopbouw in Nederland is geregeld

In Nederland bestaat je inkomen voor later meestal uit drie pijlers. De hoogte van je totale pensioeninkomen hangt af van wat je in elke pijler hebt opgebouwd:

Eerste pijler: De Algemene Ouderdomswet (AOW)

AOW is het basispensioen van de overheid dat je ontvangt vanaf jouw AOW-leeftijd. De AOW-leeftijd is niet meer voor iedereen gelijk. Hoelang je in Nederland woont en werkt, bepaalt hoe hoog je AOW wordt. Meer informatie over de AOW vind je op de website van de Sociale Verzekeringsbank: www.svb.nl/aow

Tweede pijler: Pensioen via je werkgever

Dit is het pensioen dat je opbouwt via je werkgever. Hoe en hoeveel pensioen je opbouwt, hangt af van de afspraken die hierover gemaakt zijn tussen de werkgever en de ondernemingsraad. In de pensioenregeling van Thales is er niet alleen een pensioen dat je zelf ontvangt vanaf je pensioendatum. Er is ook een pensioen voor je partner en kinderen dat zij ontvangen als je overlijdt. Heb je ook ergens anders gewerkt? Dan heb je daar misschien ook pensioen opgebouwd.

Nederlandse pensioenstelsel

Pijler 1

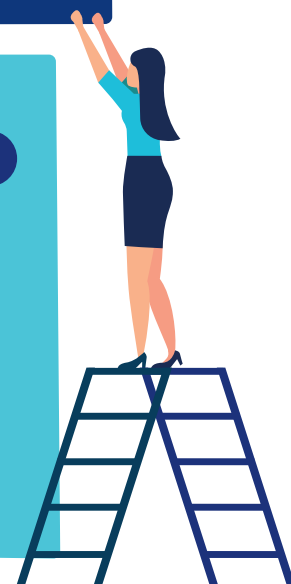
Overheid
AOW

Pijler 2

Werkgever
Pensioen

Pijler 3

Privé



Derde pijler: Eigen extra voorzieningen

Je kunt ook zelf een aanvulling regelen op de AOW en het pensioen dat je opbouwt bij de werkgever. Denk hierbij aan een lijfrente of banksparen.

In deze brochure lees je wat de Wet toekomst pensioenen betekent voor je pensioen van Thales. Als je wilt weten wat de gevolgen van de Wet toekomst pensioenen zijn voor je andere pensioenen, dan moet je contact opnemen met je andere werkgever of pensioenuitvoerder.



VERDIEPENDE INFORMATIE

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl vind je een overzicht van al het pensioen dat je hebt opgebouwd. Dus ook via je vorige werkgevers. Ook zie je daar hoeveel AOW je gaat ontvangen.

"De nieuwe pensioenregeling brengt belangrijke veranderingen met zich mee. Ik nodig iedereen uit om de informatiefilmjes te bekijken, zodat je goed begrijpt wat dit voor jouw pensioen betekent."

- Hanneke / HR





② Veel blijft hetzelfde

Belangrijke afspraken over je pensioen veranderen niet.

Hoewel de vorm van de regeling verandert, blijft voor jou veel hetzelfde:

- Je pensioen blijft bij Thales Pensioenfonds.
- Er blijft pensioen voor je partner en kinderen als je overlijdt.
- Thales Pensioenfonds beheert en belegt je pensioen en informeert je.



"Uiteindelijk draait pensioen om meer dan cijfers en regelingen. Het gaat erom dat je straks met vertrouwen kunt stoppen met werken en volop kunt genieten van je pensioen."

- Ellen / Bestuurslid



③ Wat er voor jou verandert

Lees hier wat voor jou verandert.



Nu	Vanaf 1 oktober 2026
Het pensioenvermogen is collectief (van alle deelnemers bij elkaar)	Persoonlijk pensioenkapitaal. Je krijgt meer inzicht in je persoonlijke pensioenkapitaal en je krijgt meer invloed op hoeveel risico wij voor jou nemen met beleggingen.
Pensioenuitkering met een voorwaardelijke indexatie per jaar.	Op je pensioendatum kun je kiezen tussen: • een variabel pensioen bij Thales Pensioenfonds. Kies je hiervoor, dan kan je pensioen sneller omhoog of omlaag gaan dan nu: je pensioen gaat meebewegen met de economie; of • een vast pensioen bij een verzekeraar.

"Het traject naar de nieuwe pensioenregeling heeft tijd gevraagd, en terecht. Juist omdat pensioen zo belangrijk is, wilden we iedere stap zorgvuldig nemen en samen tot weloverwogen keuzes komen."

- Dirk-Jan / Bestuurslid



④ De nieuwe pensioenregeling is een flexibele premieregeling

Sociale partners kiezen wat de nieuwe pensioenregeling wordt.

Samen hebben zij gekozen voor de flexibele premieregeling.

- In de nieuwe pensioenregeling zie je hoeveel geld er zit in je persoonlijk pensioenkapitaal.
- Zodra je met pensioen gaat, ontvang je elke maand een bedrag uit je persoonlijk pensioenkapitaal. Net als nu ontvang je pensioen zolang je leeft.
- Kom je te overlijden, dan is er nog steeds een pensioen voor je partner en voor je kinderen.
- In de nieuwe pensioenregeling kan je pensioen straks eerder omhoog gaan als het goed gaat met de beleggingen. Met de regels die nu nog gelden, konden we niet altijd je pensioen verhogen. Ook niet altijd als het goed ging met de beleggingen. Je pensioen kan straks ook omlaaggaan als het

economisch slechter gaat. Door reserves aan te leggen proberen we ervoor te zorgen dat de pensioenuitkeringen niet te veel of te vaak omlaaggaan.

4.1 Waarom sociale partners hebben gekozen voor de flexibele premieregeling

Binnen deze regeling zijn er meer mogelijkheden om eigen keuzes te maken én worden belangrijke risico's nog steeds collectief gedeeld.

Dit type regeling sluit ook het beste aan bij de voorkeuren die de deelnemers hebben aangegeven



in het onderzoek dat we in 2023 hebben uitgevoerd onder al onze deelnemers.

In de flexibele premieregeling hebben alle deelnemers een persoonlijk pensioenkapitaal. Tot aan je pensioendatum weet je nog niet zeker wat je pensioenuitkering is. Wat uiteindelijk je pensioen wordt, hangt onder andere af van beleggingsrendementen, rente en leeftijd. Op je pensioendatum kun je kiezen voor een variabel pensioen dat meebeweegt met de economie of voor een vast pensioen bij een verzekeraar.

4.2 Je pensioenkapitaal voor je pensioendatum

Het belangrijkste verschil met de huidige regeling is dat je straks een persoonlijk pensioenkapitaal hebt. Het pensioenkapitaal kan groeien door de beleggingsresultaten, maar ook minder worden.

Je krijgt de keuze om dit pensioenkapitaal volgens een bepaald profiel te laten beleggen.

- volgens de standaard (neutraal);
- met minder risico (defensief); of
- met meer risico (offensief),

Als je dichterbij je pensioendatum komt, gaan we standaard je pensioenkapitaal met minder risico beleggen. Hiermee verkleinen we de kans op grote koersdalingen kort voor je pensioendatum.

De hoogte van het pensioen dat je straks ontvangt staat niet vast.

4.3 Je pensioenkapitaal na je pensioendatum

Zodra je met pensioen gaat, ontvang je elke maand een bedrag uit je pensioenkapitaal. Net als nu, ontvang je je pensioen zolang je leeft. In de nieuwe pensioenregeling kan je pensioen dat je straks

ontvangt eerder omhoog gaan als het goed gaat met de beleggingen. Met de regels die nu nog gelden, konden we niet altijd je pensioen verhogen. Ook niet altijd als het goed ging met de beleggingen. Je pensioen kan straks ook omlaaggaan als het slechter gaat.

Na jouw pensioendatum beleggen we de pensioenkapitalen voor alle mensen die een pensioen ontvangen samen. Dit noemen we het uitkeringscollectief. Je kunt dan geen keuzes meer maken over het risico dat je wilt lopen met je pensioenkapitaal.

De nieuwe pensioenregeling is evenwichtig

Sociale partners en bestuur willen dat het totaal aan gemaakte afspraken evenwichtig is. Dat houdt in dat ze hebben geprobeerd om te voorkomen dat bepaalde groepen door de overgang naar de nieuwe pensioenregeling te veel voordeel of nadeel hebben. Er is gekeken naar iedereen, jong en oud.

Een belangrijk doel is dat de pensioenen die al zijn ingegaan, direct na de overgang naar de nieuwe regeling ten minste gelijk blijven aan het niveau van vlak voorafgaand aan de overgang.

Ook krijgen sommige (groepen) deelnemers een compensatie. Dit geldt alleen voor werknemers die op 1 oktober 2026 nog pensioen opbouwen.

Op pagina 16 lees je meer over compensatie.

Sociale partners en het bestuur zijn van mening dat de nieuwe pensioenregeling evenwichtig uitpakt voor alle groepen deelnemers.

4.4 Zo houden we je pensioen zo stabiel mogelijk

Als je met pensioen bent, kan in de nieuwe regeling je pensioen sneller omhoog, maar ook omlaag. Wel nemen we een aantal maatregelen om de kans dat je pensioen omlaaggaat te verkleinen.

In de nieuwe regeling vormen we een reserve

Dit is een gezamenlijke buffer voor alle mensen die pensioen ontvangen. Vallen de beleggingen of andere resultaten in een jaar tegen of stijgen

de prijzen heel hard, dan kunnen wij het pensioen (deels) uit deze reserve aanvullen. Zo proberen we te voorkomen dat je pensioen in één keer sterk omlaaggaat. Is er te weinig geld in de reserve, dan wordt je pensioen lager.

VERDIEPENDE INFORMATIE

Tip! In 2027 komt er een pensioenplanner. Daar zie je hoe jouw pensioenkapitaal zich ontwikkelt. Ook zie je een inschatting van de hoogte van het pensioen dat je kunt verwachten. Houd er rekening mee dat hoe langer het duurt voordat je met pensioen gaat, hoe lastiger het is om te in te schatten hoe hoog je pensioen is. Daarom zie je jouw pensioen in drie verschillende scenario's: als het gaat zoals verwacht, maar ook als het mee- of tegenzit.

We spreiden de resultaten over 5 jaar

Stel dat we in een bepaald jaar een beleggingsresultaat behalen van 10%. Dan verhogen we je pensioen 5 jaar lang met 2%. En een daling van 10% verdelen we ook over 5 jaar. Door deze spreiding blijft je pensioenuitkering rustiger en stabiel, zonder grote sprongen omhoog of omlaag in één jaar. Alle pensioenontvangers krijgen dezelfde verhoging of verlaging. Dat betekent dat als we je pensioenuitkering verhogen, we dat met hetzelfde percentage doen voor alle pensioenontvangers. Ook als we moeten verlagen, doen we dat met hetzelfde percentage. Zo zorgen we voor een gelijke en eerlijke behandeling van alle pensioenontvangers binnen het fonds.



Als je 58 jaar of ouder bent

Ben je 58 jaar of ouder, dan maak je een voorlopige keuze voor een variabel pensioen bij Thales Pensioenfonds of een vaste uitkering bij een verzekeraar. Maak je geen keuze? Dan gaan we ervan uit dat je op pensioendatum gaat deelnemen aan het variabele pensioen binnen het uitkeringscollectief. Op het moment dat je met pensioen gaat, maak je een definitieve keuze.

Een variabel pensioen

Een variabele pensioenuitkering beweegt mee met de resultaten van de beleggingen. Dat betekent dat je pensioenuitkering kan stijgen als het goed gaat met de economie en beleggingen, maar ook kan dalen als het tegenzit. De kans dat je pensioen hoger wordt is groter dan de kans dat je pensioen lager wordt.

Een vast pensioen

Een vast pensioen stijgt of daalt niet meer in de toekomst. Je hebt zekerheid over de hoogte van het pensioen dat je ontvangt. Wij kunnen deze zekerheid niet geven. Daarom moet je zelf een verzekeraar kiezen als je een vast pensioen wenst.

Wat er met je pensioen gebeurt na je voorlopige keuze

Dan verandert er niets aan hoe we je pensioen beleggen. We beleggen je pensioenkapitaal dan op dezelfde manier als vóór je 58^e. Wel bouwen we het beleggingsrisico stap voor stap af. Dat doen we al vanaf je 50^e en daarmee gaan we door tot aan je pensioendatum. Zo loop je richting je pensioendatum steeds minder risico.

Kies je vanaf je 58^e voorlopig voor een vast pensioen?

Dan gaan we je pensioenkapitaal anders beleggen. We houden er dan rekening mee dat je vanaf je pensioendatum een vast bedrag aan pensioen gaat ontvangen. Daarom nemen we minder beleggingsrisico dan bij een variabel pensioen. Zo

proberen we je vaste pensioen zo stabiel mogelijk te maken. Maak je geen keuze vanaf je 58^e? Dan verandert er niets. We blijven je pensioenkapitaal dan op dezelfde manier beleggen als daarvoor.

Wil je na je 58^e nog een andere keuze maken?

Dat kan. Je kunt de manier waarop we je pensioenkapitaal beleggen daarna veranderen in het deelnemersportaal. Deze keuze kun je elk jaar veranderen, tot het moment waarop je met pensioen gaat.

De definitieve keuze

Laat je je pensioen ingaan? Dan maak je op dat moment je definitieve keuze: een variabel of vast pensioen. Bij een keuze voor een vast pensioen, moet je zelf een verzekeraar kiezen. We maken dan jouw pensioenkapitaal over naar de verzekeraar die je kiest.

Bijdrage aan de reserve

Op het moment dat je kiest voor het variabel pensioen, ga je ook bijdragen aan de reserve. Deze reserve wordt namelijk gevormd door alle pensioenontvangers samen. 5% van je persoonlijk pensioenkapitaal gaat naar de reserve.

Keuzes over de hoogte van je pensioen

Je kunt ook in de nieuwe pensioenregeling nog steeds keuzes maken over hoe je straks je pensioen ontvangt. Je kunt kiezen:

- wanneer je met pensioen gaat;
- of je volledig of eerst gedeeltelijk met pensioen gaat;
- of je meer of minder partnerpensioen regelt voor je partner;
- of je tijdelijk een hoger/lager pensioen ontvangt en daarna een lager/hoger pensioen



⑤ Wat er gebeurt met het pensioen dat je bij ons hebt opgebouwd

Het pensioen dat je bij ons hebt opgebouwd, blijft van jou. Wel gaan we je opgebouwde pensioen overzetten naar de nieuwe regeling. Ook het opgebouwde partner- en wezenpensioen gaat naar de nieuwe pensioenregeling, dit blijft bedoeld voor je partner en kinderen.

🕒 VERDIEPENDE INFORMATIE

De dekkingsgraad is een graadmeter voor de financiële gezondheid van ons pensioenfonds. Die geeft aan of er voldoende geld in kas is om alle pensioenen te kunnen uitbetalen. De dekkingsgraad drukken we uit in een percentage. We zijn nu verplicht om een dekkingsgraad van minimaal 104% aan te houden.

Het overzetten van het totale bestaande pensioenvermogen van het pensioenfonds naar persoonlijke pensioenkapitalen heet invaren.

Invaren doen we in ieder geval als onze dekkingsgraad minimaal 112% is. Als deze lager is dan 112%, dan heroverwegen we hoe we gaan invaren.

+ De voordelen van invaren

Door in te varen komt al het pensioen dat je via Thales Pensioenfonds hebt opgebouwd in één pensioenregeling bij elkaar. Hierdoor profiteer je van de volgende voordelen:

- + Het is makkelijker om samen risico's op te vangen
- + Het beleggingsbeleid kan hierdoor goed ingericht worden
- + Het uitdelen van het overrendement vindt sneller plaats in de nieuwe regeling dan in de oude regeling
- + Goedkoper in de uitvoering doordat er maar één pensioenregeling uitgevoerd hoeft te worden
- + Eenvoudiger en voordeliger in de kosten om maar over één pensioenregeling te communiceren

- De nadelen van invaren

Aan het invaren zit ook een nadeel:

- Je ziet de invloed van de economie direct terug in jouw persoonlijk pensioenkapitaal.

In de huidige pensioenregeling is de economie ook van invloed op het pensioen. Bij ons pensioenfonds is het één keer (in 2013) voorgekomen dat pensioen-uitkeringen verlaagd werden.

Waarom we de pensioenen omzetten

Sociale partners hebben het pensioenfonds gevraagd om de opgebouwde pensioenen over te zetten naar de nieuwe regeling. Dit heet invaren. Voordat sociale partners dit vroegen, hebben ze de Vereniging van (Vroeg-)Gepensioneerden van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland (VVSPTN) hierover gehoord.

Na een grondig onderzoek met veel berekeningen, het verkennen van verschillende scenario's en het afwegen van alle voor- en nadelen, heeft het bestuur geoordeeld dat invaren evenwichtig is voor alle groepen deelnemers. Ook het verantwoordingsorgaan kwam tot dit oordeel en gaf een positief advies over de evenwichtigheid van de transitie. De raad van toezicht van het pensioenfonds vond dat het bestuur van het pensioenfonds een goed onderzoek heeft gedaan naar de evenwichtigheid en gaf goedkeuring aan het besluit van het bestuur om de opgebouwde pensioenen in de nieuwe pensioenregeling in te varen.

"Dankzij de sterke financiële positie en de hoge dekkingsgraad van ons pensioenfonds, kunnen we de nieuwe regeling met vertrouwen invoeren. Voor veel deelnemers betekent dit naar verwachting een verbetering van hun pensioenperspectief."

- Sander / Manager Pensioenfonds





⑥ Hoe we straks het geld verdelen

In de nieuwe pensioenregeling hoeven we minder buffers aan te houden. Ons doel is om de overgang naar de nieuwe pensioenregeling eerlijk te laten verlopen. Geld dat vrijkomt, omdat we minder buffers hoeven aan te houden, verdelen we eerlijk. Door evenwichtig te verdelen, zorgen we ervoor dat iedereen een gelijke kans heeft op een goed pensioen. De hoogte van de dekkingsgraad bepaalt of en hoeveel we van onze buffers kunnen verdelen bij invaren.

6.1 We volgen de afspraken van de sociale partners

Sociale partners hebben afspraken met elkaar gemaakt over de verdeling van de buffers die we straks niet meer nodig hebben. We weten nu nog niet precies hoeveel we kunnen verdelen. Dat weten we pas als we over gaan naar de nieuwe regeling. De verdeling vindt plaats op basis van onze financiële situatie op 30 september 2026. Is de dekkingsgraad op dat moment hoger dan ongeveer 112%, dan

hebben we 'extra' vermogen. We verdelen dit extra vermogen zo eerlijk mogelijk over alle groepen.

We verdelen het vermogen van 30 september 2026 op de volgende manier:

1. Persoonlijk pensioenkapitaal

Eerst krijgt iedereen het pensioenkapitaal dat hoort bij zijn opgebouwde pensioen.

De waarde van het opgebouwde pensioen in de

huidige pensioenregeling zetten we om in persoonlijk pensioenkapitaal voor elke deelnemer. Hiervan worden de (toekomstige) pensioenuitkeringen betaald.

2. Verplichte (operationele) reserves

Ook in de nieuwe regeling moeten wij als pensioenfonds nog een paar reserves aanhouden. Deze zijn er onder andere voor de operationele kosten die we als pensioenfonds maken. We zijn verplicht om deze reserves aan te houden en ze staan los van de persoonlijke pensioenkapitalen en het pensioenvermogen waarmee de pensioenen worden betaald. De hoogte van de verplichte reserves bedraagt circa 1,5% van de dekkingsgraad.

3. Compensatie

De groep deelnemers die nu pensioen opbouwen en die nadeel hebben van de overgang naar een nieuwe premiesystematiek ontvangt compensatie. Om deze groep te compenseren is ongeveer 5% van de dekkingsgraad van het fonds nodig.

Lees meer over de compensatie op pagina 16.

4. Verhogen van de persoonlijke pensioenkapitalen

In het verleden heeft Pensioenfonds Thales de pensioenen niet altijd kunnen laten meegroeien met de lonen en/of prijzen. Bij de overgang naar de nieuwe regels gaat het fonds dit niet inhalen. Daar staat tegenover dat, als er voldoende extra vermogen is, vanaf een dekkingsgraad van 112%, we de persoonlijke pensioenkapitalen van alle deelnemers verhogen: de invaarbonus.

De verhoging van de pensioenkapitalen gebeurt op 1 oktober 2026 als de nieuwe pensioenregeling ingaat en geldt voor iedereen die een pensioenkapitaal heeft bij Thales Pensioenfonds.

6.2 Eerlijke verdeling van het vermogen

In de wet is opgenomen dat de gevolgen voor jong en oud evenwichtig moeten zijn, ook op de langere termijn. Op basis van de regels in de wet mogen we daarom besluiten om niet iedereen dezelfde invaarbonus te geven. We maken gebruik van deze regels in de wet en bekijken per groep wat een redelijke verdeling is. Bij de verdeling van de invaarbonus kijken we onder meer naar:

- je leeftijd;
- hoeveel risico bij je leeftijd past in de nieuwe regeling;
- of je nog opbouwt, of al gepensioneerd bent.

Hierdoor verschilt de invaarbonus (het percentage) per groep. Een jongere deelnemer kan bijvoorbeeld een ander percentage bonus krijgen dan een pensioenontvanger. De pensioenontvangers krijgen wel allemaal dezelfde invaarbonus.

6.3 Grondig onderzoek naar verdeling

De manier waarop wij het geld verdelen is grondig onderzocht. We hebben verschillende opties laten uitrekenen. Binnen het bestuur hebben we alle voor- en nadelen naast elkaar gezet.

Ook hebben we gesproken met het Verantwoordingsorgaan. Het Verantwoordingsorgaan controleert namens de deelnemers, gepensioneerden en werkgevers of het bestuur van het pensioenfonds verstandige beslissingen neemt en goed uitlegt waarom. Ze hebben een positief advies gegeven over de manier waarop we het geld willen verdelen.

Ook de VVSPTN heeft gekeken naar de plannen van sociale partners. Opmerkingen die zij hadden hebben de sociale partners meegenomen in hun verzoek aan het pensioenfonds.

⑦ Compensatie voor deelnemers die minder pensioen gaan opbouwen

De sociale partners hebben afspraken gemaakt over de deelnemers die in de nieuwe pensioenregeling naar verwachting minder pensioen gaan opbouwen dan in de huidige pensioenregeling.

Dit komt omdat we de premie die Thales in de nieuwe regeling betaalt volledig toekomt aan de pensioenkapitalen van de individuele werknemers. Dat is gunstig voor de jongere deelnemers. Maar de oudere deelnemers hebben hier nadeel van. We gebruiken namelijk niet meer een deel van de premie die voor jongere deelnemers is betaald voor de duurdere pensioenopbouw van de oudere deelnemers.

Jij ontvangt deze compensatie niet, omdat je geen pensioen meer bij ons opbouwt.

Alleen deelnemers die

- pensioen opbouwen op 30 september 2026 en 1 oktober 2026
- en er naar verwachting op achteruit gaan krijgen een compensatie.



"Pensioen lijkt soms ver weg, maar de keuzes die we nu maken hebben grote impact op later. Daarom hebben we dit proces zorgvuldig doorgenomen en wilden we hierin echt het verschil maken."

- Iwan / COR

⑧ Beleggingen

Binnen de nieuwe pensioenregeling wordt een persoonlijk pensioenkapitaal opgebouwd. De regeling combineert dit met solidaire elementen. Dat betekent dat pensioen persoonlijk wordt opgebouwd, maar dat bepaalde risico's vanaf pensioendatum worden gedeeld.

Begrippen

Rendement – Dit is de opbrengst uit alle beleggingen samen.

Lifecycle – Dit is een manier van beleggen waarbij we rekening houden met je leeftijd. De verdeling tussen aandelen en obligaties verandert als je ouder wordt. Zo wordt het risico meestal kleiner naarmate de pensioendatum dichterbij komt. Het rendement dat je krijgt, hangt daarom af van je leeftijd.

Rente-afdekking – Dit is het deel van de beleggingen dat speciaal is bedoeld om schommelingen in de rente op te vangen. Het doel is om je toekomstige pensioen zo stabiel mogelijk te houden, vooral als je

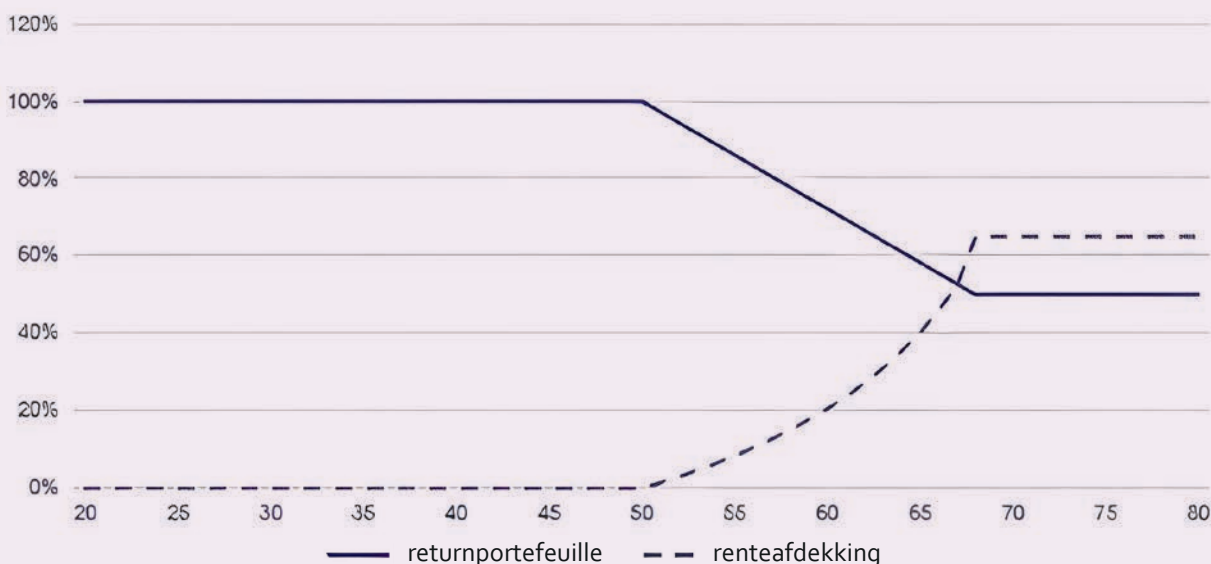
bijna met pensioen gaat. Als de rente daalt, worden deze beleggingen meer waard. Daardoor krijg je toch ongeveer hetzelfde pensioen als vóór de rentedaling. Bij een rentestijging werkt dit andersom.

Return portefeuille – Dit is het deel van de beleggingen dat vooral is gericht op het behalen van extra rendement. Het doel hiervan is om je pensioenkapitaal te laten groeien.

Beleggen volgens lifecycle

Je persoonlijke pensioenkapitaal wordt belegd volgens het principe van lifecycle beleggen. Dat houdt in dat de manier van beleggen afhankelijk is van je leeftijd. In de jonge jaren is er meer focus op de return portefeuille. Deze beleggingen kunnen

Verdeling beleggingen per leeftijd



meer schommelen in waarde, maar omdat het pensioen nog ver weg is, is er tijd om tijdelijke dalingen op te vangen.

De lifecycle die we nu hebben is onder meer gebaseerd op wat de deelnemers hebben aangegeven in het risicopreferentieonderzoek. In dit onderzoek lieten we zien wat de gevolgen kunnen zijn van beleggingskeuzes, ook in slechtere situaties. Uit het onderzoek blijkt dat jongeren wat meer beleggingsrisico willen nemen en dat ouderen wat voorzichtiger zijn.

Richting pensioen: stap voor stap minder risico

Vanaf ongeveer het 50e levensjaar wordt het beleggingsrisico geleidelijk afgebouwd. Een deel van je kapitaal wordt dan belegd in beleggingen die stabiel zijn en minder gevoelig voor grote markt-bewegingen. Daarnaast wordt steeds meer aandacht besteed aan het beperken van renterisico's. Dit gebeurt door middel van renteafdekking. Hierdoor wordt je pensioenkapitaal beter beschermd tegen veranderingen in de rente, vooral in de periode vlak voor pensionering.

De grafiek laat zien hoe de verhouding tussen de returnportefeuille en de renteafdekking verandert,



naarmate de pensioendatum dichterbij komt. In de eerste jaren ligt de nadruk vooral op rendement, richting pensionering verschuift het accent geleidelijk naar meer stabiliteit en bescherming.

Een evenwicht tussen rendement en zekerheid

Het beleggingsbeleid is erop gericht om:

- op lange termijn een zo goed mogelijk pensioenresultaat te behalen;
- beleggingsrisico's geleidelijk af te bouwen richting pensionering;
- en tegelijkertijd stabiliteit te bieden door risico's gezamenlijk te delen.

Zo ontstaat een pensioenregeling die aansluit bij verschillende levensfasen én bij de gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle deelnemers.



"In de nieuwe pensioenregeling krijg je meer ruimte om keuzes te maken die passen bij jouw persoonlijke situatie. Zo kun je kiezen voor meer of minder risico in de manier waarop je pensioen wordt belegd."

- Jos / Bestuurslid



⑨ Hoe zijn jouw belangen vertegenwoordigd?

De afspraken over de nieuwe regeling zijn gemaakt door de sociale partners. Die afspraken zijn vastgelegd in het transitieplan. Het pensioenfonds voert de regeling uit en neemt besluiten over beleid en beleggingen.

In het bestuur van het pensioenfonds zijn de werkgever, de werknemers en de pensioengerechtigden vertegenwoordigd. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan. Ook het verantwoordingsorgaan bestaat uit vertegenwoordigers van werkgever, werknemers en pensioengerechtigden. Het verantwoordingsorgaan kijkt of het bestuur alle belangen goed afweegt.

Bij het ontwerpen van de nieuwe regeling zijn we onder andere uitgegaan van het risico wat deelnemers willen en kunnen nemen met de beleggingen. Daarvoor hebben we in 2023 onderzocht wat de

risicohouding is van onze deelnemers. Bij het beleggen van de pensioenkapitalen houden we hier rekening mee.

Hoorrecht Vereniging van (vroeg-)Gepensioneerden van Stichting Pensioenfonds Thales Nederland (VVSPTN)

Begin 2024 hebben de sociale partners het transitieplan voorgelegd aan de VVSPTN. Sociale partners hebben alle punten die door de VVSPTN zijn aange dragen zorgvuldig overwogen. Het oordeel van de VVSPTN heeft geleid tot een tekstuele wijziging in het transitieplan.

⑩ Hoe wij je op de hoogte houden

Natuurlijk wil je weten wat de veranderingen betekenen voor jouw pensioen. Wat de hoogte van je pensioen straks wordt, is nu nog niet bekend. Veel hangt af van de economische situatie op het moment van de overgang naar de nieuwe regeling. Vooral de rente en de waarde van de beleggingen spelen een belangrijke rol. In de eerste helft van 2027 weet je definitief wat de nieuwe pensioenregeling precies voor jou betekent.

Hieronder zie je welke informatie je kunt verwachten. En op welk moment.

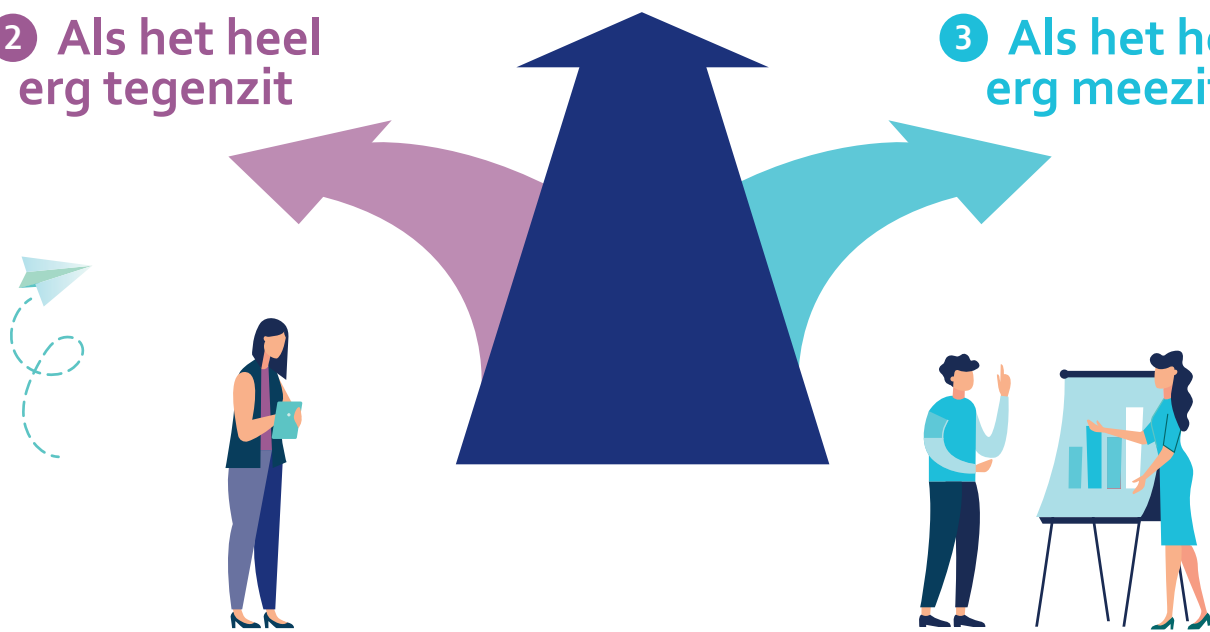
Persoonlijk pensioenoverzicht in de eerste helft van 2027	Aangepast deelnemersportaal en pensioenplanner in 2027
Een aantal maanden na de overgang ontvang je een pensioenoverzicht met de definitieve bedragen. Hierin staat het verwachte en daadwerkelijke bedrag. Hierin staat ook het pensioen voor je nabestaanden.	Het huidige deelnemersportaal en de pensioenplanner worden aangepast aan de nieuwe pensioenregeling. De verwachting is dat we na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling nog zeker een half jaar nodig hebben, voordat de nieuwe regeling is opgenomen in de planner. In het deelnemersportaal heb je inzicht in jouw pensioenkapitaal. Ook kun je zien: • wat je verwachte pensioen is als het mee- of tegenzit; • welke beleggingskeuze voor jou geldt; • welke keuzes je kunt maken over je pensioen.



1 Verwacht pensioen

2 Als het heel erg tegenzit

3 Als het heel erg meezit



Persoonlijk pensioenoverzicht in augustus 2026

In augustus 2026 ontvang je een overzicht van je oude en je nieuwe verwachte pensioen. Dit geeft inzicht in de verschillen tussen de oude en nieuwe pensioenregeling en je oude en nieuwe pensioenbedragen. Deze informatie gaat over het pensioen voor jezelf, maar ook voor je (eventuele) nabestaanden. Je ontvangt deze informatie per brief:

- een inschatting van je opgebouwde pensioen per 1 oktober 2026
- een inschatting van je verwachte pensioen op de pensioendatum van 68 jaar.

Je ziet inschattingen van je pensioen in 3 situaties:

- 1 Je verwachte pensioen.
- 2 Je pensioen als het langdurig heel erg tegenzit.
- 3 Je pensioen als het langdurig heel erg meezit.

BELANGRIJK OM TE WETEN

Thales heeft vrijstelling van deelname aan de pensioenregeling van PME Pensioenfonds. Daarom controleren we regelmatig of onze pensioenregeling nog voldoet aan de voorwaarden die PME stelt. Veranderen die voorwaarden of blijkt uit een toets dat aanpassing nodig is, dan kunnen sociale partners de pensioenregeling en/of de premie wijzigen.

11 Wat je zelf kunt doen

Als je een beetje verdiept in je pensioen, kun je betere keuzes maken

Je hoeft geen pensioenexpert te worden. Maar een beetje aandacht helpt wel. Je kunt bijvoorbeeld:

- **De brieven lezen die je van ons ontvangt**
In augustus ontvang je van ons een uitgebreid overzicht. In dat overzicht zie je hoeveel pensioen je naar verwachting ontvangt in de huidige regeling. En hoeveel dat naar verwachting is in de nieuwe pensioenregeling.
- **De informatie filmpjes op de website bekijken**
In september plaatsen we een aantal informatie filmpjes op onze website. Hierin leggen we de veranderingen in de pensioenregeling uit.
- **Inloggen in het deelnemersportaal**
Daar zie je je pensioenkapitaal en een verwachting van je pensioen.
- **Kijken of de standaardkeuze voor beleggen bij jou past**
Vind je meer kans op een hoger pensioen belangrijk, of wil je liever meer zekerheid?



- **Op tijd nadenken over je pensioendatum**
Wil je stoppen met werken op de standaardleeftijd, eerder of later?
- **Vragen stellen als je iets niet snapt**
Je mag altijd contact met ons opnemen. Pensioen is belangrijk.



"De nieuwe pensioenregeling brengt veel nieuwe informatie met zich mee. Daarom vinden we het belangrijk om alles zo helder en begrijpelijk mogelijk uit te leggen, zodat iedereen goed weet wat dit betekent voor zijn of haar pensioen."

- Edward / Bestuurslid